

# oportunitat500

---

INFORME D'AVALUACIÓ I IMPACTE

---

# MEMÒRIA EXPLICATIVA DEL COMPLIMENT DE LA FINALITAT DE LES ACTUACIONS SUBVENCIONADES EN EL MARC DEL PROGRAMA SUPORT A LA IMPLEMENTACIÓ DE LES POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ EN MUNICIPIS DE MENYS DE 1.000 HABITANTS DE CATALUNYA (SOC-MICROMUNICIPIS)

Entitat sol·licitant: Agrupacions d'ajuntaments de municipis de menys de 1.000 habitants de Catalunya, amb o sense personalitat jurídica: actuació d'acompanyament.

Indiqueu el nom de l'entitat: **Associació de Micropobles de Catalunya**

Actuació d'acompanyament promoguda i impulsada pel



Executada per



Finançada per



En col·laboració amb:



**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

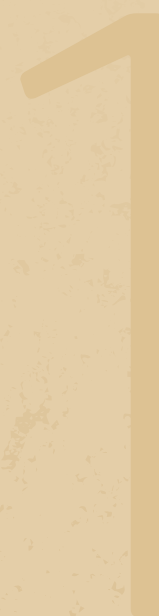
**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

**Rol singular  
d'Oportunitat500:**  
model d'acollida  
de persones migrades  
i refugiades a les  
ruralitats de Catalunya



El projecte Oportunitat500 té un rol singular com a model d'acollida de persones migrades i refugiades a les ruralitats gràcies als següents aspectes clau:

## **Enfocament regeneratiu i territorialitzat**

Oportunitat500 adopta els principis del desenvolupament regeneratiu, la teoria del reconeixement i l'ocupació significativa, situant la vida al centre i buscant potenciar les relacions entre persones i territori per generar confiança, respecte i estima. Això crea un procés sostenible d'integració a través d'una vinculació profunda amb els micropobles, destacant la seva intel·ligència col·lectiva i singularitats.

## **Integració local com a solució duradora**

Segons el model d'asil de l'ACNUR, les solucions duradores inclouen la integració local. Oportunitat500 treballa en aquesta direcció facilitant opcions de vida significatives en micropobles, superant i complementant els enfocaments assistencialistes tradicionals amb una proposta més sostenible i adaptada.

## **Metodologia estandarditzable i replicable**

El model creat és replicable i estandarditzable, amb fases ben definides com sensibilització, mentoria, creació de projectes territorials, empenedoria, i prospecció laboral, que involucren tant les famílies com el teixit local. Això facilita la integració progressiva i sostinguda, i permet escalar el model a altres contextos rurals.

## **Acompanyament integral i personalitzat**

S'ha desenvolupat un acompanyament intensiu que inclou suport personalitzat per facilitar l'adaptació laboral i social, fomentant l'autonomia i l'arrelament progressiu de les persones migrades. Això inclou plans de treball individualitzats, formació específica i l'establiment de xarxes de suport.

## **Impacte significatiu en les comunitats rurals**

Els micropobles són entorns ideals per rebre persones migrades, ja que l'arribada d'aquestes pot ajudar a revitalitzar comunitats, reobrir serveis com escoles i generar oportunitats laborals. Aquesta interacció reforça tant les persones participants com el territori d'acollida.

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

# Pla de treball

2

El propòsit d'Oportunitat 500 és que els micropobles de Catalunya donin resposta a la inserció laboral de persones migrades i refugiades per aconseguir el seu establiment sostenible i arrelament progressiu. La primera fase es va enfocar per millorar l'ocupabilitat de les persones demandants d'ocupació i facilitar la seva inserció laboral, en municipis de menys de 500 habitants de Catalunya. En aquesta segona fase es busca la continuació de projectes anteriors enfocada a facilitar la inserció laboral de les persones participants en la fase 1 que per les seves especials característiques de vulnerabilitat necessiten el manteniment de la política de foment de l'ocupació, acompanyament integral i noves mesures de formació.

Atesa la complexitat dels perfils de les persones destinatàries i les particularitats dels micromunicipis, per tal de prevenir situacions de desemparament i garantir la sortida reeixida del programa, és necessari contemplar la possibilitat de donar continuïtat als projectes amb accions de segona fase que acabin d'assegurar l'assoliment de la inserció laboral en aquells casos en els que, finalitzat el període d'execució de la primera fase, encara queda recorregut per a assolir plenament la inserció sociolaboral i garantir l'autosuficiència de les persones destinatàries en aquell entorn rural.

## Objectiu general

Inserció laboral i l'assoliment de l'autonomia plena de les persones participants de la primera fase del projecte Oportunitat500.

## Objectius específics

- Diagnosi ocupacional del territori i contacte amb el teixit empresarial.
- Identificació de necessitats formatives i oportunitats ocupacionals de la persona participant.
- Acompanyament per la plena inserció laboral de la persona participant.
- Acompanyament per la plena autonomia de la unitat familiar.

## Tasques de l'actuació d'acompanyament

Les tasques del personal tècnic d'acompanyament en projectes de fase 2, a més de les definides per als projectes de fase 1, són les següents:

- a) Identificar les necessitats ocupacionals del teixit empresarial del territori, i treballar conjuntament amb aquest, per tal d'aconseguir la inserció laboral dels participants.
- b) Establir, conjuntament amb la persona participant, un pla de treball prioritzat per a la seva inserció laboral ja sigui per compte propi o aliè, que identifiqui les accions que aquestes persones desenvoluparan al llarg de la seva participació al programa.
- c) Gestionar la formació específica acord a les necessitats formatives i ocupacionals de les persones i del teixit empresarial del territori.
- d) Posar els mitjans per tal de fer possibles l'assoliment dels objectius i tasques de la formació en aquesta segona fase i dels plans de treball personalitzats d'inserció, i adaptar els itineraris si escau.
- e) Dotar de tècniques específiques per a la recerca de feina, o per a l'autoocupació de les persones participants.
- f) Fer el seguiment des de l'inici de la incorporació al mercat laboral i post inserció, per garantir la seva permanència en el mateix.

Tot i que l'esforç principal d'aquesta segona fase ha estat en la inserció laboral de les persones participants del programa, s'ha continuat l'acompanyament assistencial a les persones participants i les seves unitats familiars. Totes les persones participants tenen un pla de continuïtat després del programa ja sigui a través d'inserció laboral o a través d'una altra entitat del territori que assegurï la continuïtat assistencial.

## Resum del pla de treball

- Diagnosi ocupacional del territori: M1-M12. Registre d'empreses dels entorns propers dels Ajuntaments contractants. Organització i facilitació de les Taules territorials per l'acollida i ocupació de persones migrades.
- Identificació de necessitats ocupacionals, competencials i formatives: M2-M4. Disseny dels plans de treball individualitzats per cada persona participant, per la seva inserció laboral per compte aliè o per compte propi.
- Oportunitats ocupacionals de la persona participant: M4-M7. Sessions per l'orientació amb la persona participant, sessions d'acompanyament amb les d'empreses del territori i sessions de contacte amb agents clau del territori.
- Contacte directe i vista a les empreses: M7-M10. Contacte i sessions d'acompanyament en visites a empreses.
- Seguiment per la plena autonomia: M1-M12. Sessions d'acompanyament per l'autonomia de les persones participants i a les seves famílies per aconseguir la plena autonomia i expressió del relat propi.
- Avaluació del programa: M1-M12. Seguiment i avaluació continua amb els Ajuntaments participants, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i altres Departaments de la Generalitat de Catalunya.

## Indicadors i mètriques quantitatives i/o qualitatives

- Diagnosi ocupacional del territori:
  - a) Llistat d'empreses i teixit empresarial dels entorns propers dels Ajuntaments participants.
  - b) Organització i facilitació de les Taules territorials per l'acollida i ocupació de persones migrades: una Taula trimestral com a mínim a Ponent i el Camp de Tarragona on hi participen agents clau del territori.
- Identificació de necessitats formatives:
  - a) S'identifica una formació per cada persona participant.
  - b) Es co-redacta el pla de treball individualitzat per cada persona participant i s'actualitza cada semestre.
- Oportunitats ocupacionals de la persona participant:
  - a) Com a mínim es farà una sessió d'acompanyament al mes per cada persona participant per detectar les necessitats ocupacionals.

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

- Contacte amb el teixit empresarial:
  - a)** Es prepararà una comunicació enfocada perquè les empreses dels entorns propers dels Ajuntaments participants coneguin el projecte.
  - b)** Una sessió de preparació al mes per visitar al teixit empresarial durant els mesos d'execució d'aquesta fase.
- Acompanyament per la plena inserció laboral de la persona participant.
  - a)** Com a mínim es farà una sessió d'acompanyament al mes per cada persona participant per detectar mancances i oportunitats per la plena inserció laboral.
- Acompanyament per la plena autonomia de la unitat familiar.
  - a)** Com a mínim es farà una sessió d'acompanyament al mes per cada unitat familiar participant per detectar mancances i oportunitats per la plena autonomia.
- Seguiment del programa:
  - a)** Com a mínim es farà una sessió de seguiment i avaluació al mes amb els Ajuntaments participants.
  - b)** Com a mínim es farà una sessió de seguiment i avaluació al mes amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i altres Departaments de la Generalitat de Catalunya.



**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

# Seguiment

# 3

L'actuació d'acompanyament ha constatat de tres tipus de sessions de seguiment: acompanyament virtual individual i familiar, acompanyament presencial, i acompanyament grupal.

## Acompanyament virtual individual i familiar

Totes les persones participants i les seves unitats familiars han tingut seguiment individual on hem detectat les necessitats ocupacionals, hem detectat mancances i oportunitats per la inserció laboral, i hem detectat mancances i oportunitats per la plena autonomia. L'equip tècnic ha fet acompanyament a les persones participants i han continuat essent referents per les famílies.

## Acompanyament presencial

Totes les persones participants i les seves unitats familiars han tingut seguiment presencial per reforçar el vincle i per poder fer seguiment amb els Ajuntaments que implementaven les actuacions de contractació.

## Acompanyament grupal

Les persones participants han tingut acompanyament grupal on hem pogut treballar conjuntament totes les persones del programa aspectes com el pla de treball, la diagnosi ocupacional del territori, la identificació de necessitats formatives, el contacte amb el teixit empresarial, i un seguiment col·lectiu del programa.

## Seguiment en la post inserció

Amb aquestes persones s'ha mantingut el contacte per tal d'assegurar un correcte encaix en la cultura laboral dels seus nous llocs de treball. S'ha ofert seguiment a l'empresa en els casos que s'ha vist oportú i s'ha continuat fent acompanyament assistencial a la persona i a la seva unitat familiar.

Durant la implementació de la segona fase s'ha col·laborat amb el seguiment tècnic i polític del Departament d'Igualtat i Feminismes i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

El DIFE i el SOC han participat conjuntament amb l'equip tècnic de l'Associació de Micropobles de Catalunya en visites a municipis i s'ha fet seguiment del projecte de manera periòdica. S'adjunten les dates a continuació:

- Reunions de seguiment 13/12/2023, 20/12/2023, 17/01/2024, 7/02/2024, 29/02/2024, 20/03/2024, 12/04/2024, 24/04/2024, 05/06/2024, 09/09/2024, 02/10/2024, 28/10/2024, 20/11/2024.
- Visita Pujalt Ciutadilla 21/02/2024, Visita Ordís 8/04/2024, Visita Ulldemolins Bellguarda 13/05/2024, Visita Torrebesses Llardecans Almatret 4/07/2024

Durant el desenvolupament del programa s'han detectat complexitats en el desenvolupament de les actuacions executades. Conjuntament amb DIFE i el SOC, s'han treballat diferents temes assistencials amb reptes complexos, administratius o burocràtics relacionats amb les famílies com les homologacions dels permisos de conducció i estudis, l'aprenentatge del català a les ruralitats a través del CPNL, procediments de reagrupament, tramitacions de l'ingrés mínim vital, la renda garantida de ciutadania i els ajuts del lloguer, o les beques per estudis universitaris. Aquests processos administratius són molt complexos i cal explorar noves fórmules per agilitzar-los.

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

# Inserció laboral

4

La inserció laboral ha constatat de quatre fases, tal i com es recull en els Indicadors i mètriques del Pla de Treball de l'actuació d'acompanyament: Diagnosi ocupacional del territori, Identificació de necessitats formatives, Oportunitats ocupacionals de la persona participant, i Acompanyament per la plena inserció laboral de la persona participant.

## Diagnosi ocupacional del territori



### ALMATRET

EMPRESA O ENTITAT ECONÒMICA	UBICACIÓ	SECTOR
Acciona energia renovables	Almatret	Energies Renovables
Pollos selectos vebaex sl.	Almatret	Agroalimentària
granja porsina sl.	Almatret	Agroalimentària
Fruits secs les Garrigues	Maials	Agroalimentària
Excavaciones J R Aresté SL	Maials	Construcció
Almendras marti	Maials	Agroalimentària
Cooperativa de maials	Maials	Agroalimentària
New farms	Llardecans	Agroalimentària
Jardineria Carlos	Massalcoleig	Jardineria
Grupo Clemente aluminio sa.	Seros	Instal·lacions
Moli de Oli	Seros	Agroalimentària
mercadefeutas	Seros	Agroalimentària
Fruites Teixido	Seros	Agroalimentària
Instalaciones flix	Flix	Instal·lacions
Construcció la gosa	Flix	Construcció
Mata embalatges	Flix	Instal·lacions

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**



**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

EMPRESA O ENTITAT ECONÒMICA	UBICACIÓ	SECTOR
Granja cal castelló	Aspa	Agroalimentació
Casal So de Nostre	Aspa	Restauració
Cooperativa del Camp d'Aspa	Aspa	Agroalimentació
Vilà Moli d'Oli	El Cogul	Agroalimentació
Oli Rupestre del Cogul	El Cogul	Agroalimentació
Bar Centre Recreatiu	El Cogul	Restauració
Vallros Maquinària Pesant	Alfés	Maquinària
Restaurant Casal d'Alfés	Alfés	Restauració
Cooperativa del Camp Artesenca la Ginesta	Artesa de Segre	Agroalimentació
Artfruit 2020	Artesa de Segre	Agroalimentació
Agro-Camp	Artesa de Segre	Agroalimentació
Fruiters Les Hortes SAT	Artesa de Segre	Agroalimentació
Ainoza Fruits	Artesa de Segre	Agroalimentació
Fruits Queralt	Puigverd	Agroalimentació
Restaurant Vegetarià Summum	Lleida	Restauració
Teresa Carles Restaurant vegetarià	Lleida	Restauració
Kmut Restaurant	Lleida	Restauració

ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA

PLA DE TREBALL

SEGUIMENT

INSERCIÓ LABORAL

AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"

ESCALABILITAT



## BAIX PALLARS

EMPRESA O ENTITAT ECONÒMICA	UBICACIÓ	SECTOR
L'Estil	Tremp	Perruqueria i Estètica
Perruqueria Trim	Tremp	Perruqueria i Estètica
Perruqueria Tahiti	Tremp	Perruqueria i Estètica
Perruqueria i Estètica Fabián Cattai	Tremp	Perruqueria i Estètica
Ura Perruqueria	Tremp	Perruqueria i Estètica
Ster Style Peluqueria	Tremp	Perruqueria i Estètica
Perruqueria Carles	Tremp	Perruqueria i Estètica
Violana Perruqueria	Tremp	Perruqueria i Estètica
Modas Perruquers	Tremp	Perruqueria i Estètica
Pirineus Neteja	Tremp	Serveis de neteja
Serveis de neteja Carme	Tremp	Serveis de neteja
Solucions Integrals	Tremp	Serveis de neteja
Seipro Serveis integrals de netega	Tremp	Serveis de neteja
Et Pentino? Perruqueria	Pobla de Segur	Perruqueria i Estètica
Perruqueria Elegants	Pobla de Segur	Perruqueria i Estètica
Teresa Perruqueria Unisex	Pobla de Segur	Perruqueria i Estètica
Clece	Pobla de Segur	Serveis de neteja
Jardineria ServeiVerd	Tremp	Jardineria

ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA



## BELLAGUARDA

PLA DE TREBALL

SEGUIMENT

INSERCIÓ LABORAL

AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"

ESCALABILITAT

EMPRESA O ENTITAT ECONÒMICA	UBICACIÓ	SECTOR
Fruits Secs Sendrós	La Granadella	Agricultura
Molí de Vall Major	La Granadella	Agricultura
Alberg Garrigues Altes	La Granadella	Turisme
Cooperativa La Granadella	La Granadella	Agricultura
Vivers Graell	Bellaguarda	Jardineria
OLIS BELLAGUARDA	Bellaguarda	Agroalimentació
Ramonetto Licors	Bellaguarda	Botiga
Truges Masip	Bellaguarda	Ramaderia
Granja Bellaguarda Vidal	La Granadella	Ramaderia
CAL XULIC SL	La Granadella	Ramaderia
greenHOME sl	La Granadella	Construcció
Cooperativa Del Camp De Bovera	Bovera	Agroalimentació
Oleic Bovera, SL	Bovera	Agroalimentació
Granja Rosa M. Masot Floresa	Bovera	Ramaderia
Camp I Secció De Crèdit Dels Torms Sccl	Els Torms	Agroalimentació
Olicatessen - Molí dels Torms, SL	Els Torms	Agroalimentació
Els Olivers S C P	Juncosa	Ramaderia
Mel Bee Happy	Juncosa	Agroalimentació
Agrocentre BonÀrea Juncosa	Juncosa	Agroalimentació
Cooperativa Agrícola Sant Isidre	Juncosa	Agroalimentació

ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA



## CIUTADILLA

PLA DE TREBALL

SEGUIMENT

INSERCIÓ LABORAL

AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"

ESCALABILITAT

EMPRESA O ENTITAT ECONÒMICA	UBICACIÓ	SECTOR
BORGES AGRICULTURAL & INDUSTRIAL EDIBLE OILS, S.A.U.	Tàrrega	Agroalimentació
PLANTELL Flors i Productes per Hort	Tàrrega	Jardineria
Expocésped	Tàrrega	Jardineria
Jardineria Romero	Tàrrega	Jardineria
Productos Flower SA	Tàrrega	Jardineria
Manau Casa, Jardí i Lleure	Tàrrega	Jardineria
Jardineria Sam's	Tàrrega	Jardineria
AD Massanés Tàrrega	Tàrrega	Automòvil
Taller CElesti farré	Tàrrega	Automòvil
Secotxe	Tàrrega	Automòvil
Autorecanvi Segre Tàrrega	Tàrrega	Automòvil
Electro Stocks Tàrrega	Tàrrega	Electricitat
Electro Tarr SCCL	Tàrrega	Electricitat
Strugal Lleida	Tàrrega	Metal·lúrgia
Hac Metall Serralleria Metallica,	Tàrrega	Metal·lúrgia
Metada. Sl Serralleria Metal·lica,	Tàrrega	Metal·lúrgia
Metalvi,	Tàrrega	Metal·lúrgia
Trepat Ferros,	Tàrrega	Metal·lúrgia
Serralleria Mian,	Tàrrega	Metal·lúrgia
Jarditec SL	Mollerussa	Jardineria
Jardineria Bonboix	Mollerussa	Jardineria
L'Hort d'en Bori	Bellpuig	Jardineria
Talkual	Bellpuig	Agricultura
Vivers Simó	Arbeca	Jardineria
Vivers Miquel Aixalà SLU	Arbeca	Jardineria
Cooperativa L'Olivera	Vallbona de les Monges	Agricultura



ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA

PLA DE TREBALL

SEGUIMENT

INSERCIÓ LABORAL

AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"

ESCALABILITAT



## FREGINALS

EMPRESA O ENTITAT ECONÒMICA	UBICACIÓ	SECTOR
Agrícola del Camp de Santa Barbera	Freginals	Agrícola
Peuscé		Servicios Urbanos
Mecanitzats Reverté	Amposta	Indústria
Effective Logistics	Amposta	Indústria, logística
Adolfo	Amposta	Construcció
Mapei	Amposta	Indústria Química
Ebroplast	Sant Carles de la Ràpita	Indústria
Woodcomeglobal	Ulldecona	Indústria Fusta
Gilabert Sorribes	Ulldecona	Indústria
Molí de la Creu	La Galera	Agricultura
Montsià	Amposta	Agricultura
Ecomingo	Roquetes	Agricultura
ACCIONA		Servicios Urbanos
Baix Ebre Ute	Tortosa	Servicios Urbanos
Darsa	Amposta	
Padesa	Tortosa	Fabrica de pollastres
Serviurs		Servicios Urbanos
Contregisa	Amposta	Construcció
Servigruas Tomas	Amposta	Construcció
Pescados y Mariscos AMP	Amposta	Transporte
Gas Repsol	Amposta	Carburants

ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA

PLA DE TREBALL

SEGUIMENT

INSERCIÓ LABORAL

AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"

ESCALABILITAT



## GARIDELLS

EMPRESA O ENTITAT ECONÒMICA	UBICACIÓ	SECTOR
Rahumar Tarragona	Tarragona	Fabricació plàstic
Làcteos Tarragona	Tarragona	Alimentari
Ibèrica del Carbon	Tarragona	Embalatge
Montaje Andamios SL	Tarragona	Muntatge Bastides
Nexcopolímer	Tarragona	Reciclatge
JMREPAL Tarragona	Tarragona	Distribució de palets
Reformes Joan i Oscar S.L	Tarragona	Construcció
Elix Polymers	Tarragona	Fabricació resines i derivats
Kemin Iberica S.L	Tarragona	Logística
Carbonell Figueras	Tarragona	Construcció
Construcciones Modulares Cuni	Tarragona	Construcció

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**



## LLARDECANS

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

EMPRESA O ENTITAT ECONÒMICA	UBICACIÓ	SECTOR
Cooperativa Del Camp Verge de Loreto SCCL	Llardecans	Agroalimentària
Coplag	Llardecans	Agroalimentària
Granja La Vallets	Llardecans	Agroalimentària
New farms	Llardecans	Agroalimentària
Forn de Pa i Pastisseria Cal Sisco	Llardecans	Alimentària
La Societat de Llardecans	Llardecans	Alimentària
Venta de llenya	Llardecans	Fusta
TRANS-SENTÍS SL	Llardecans	Logística
Excavacions Montagut	Llardecans	Construcció
Foment Agrícola de les Garrigues, S.A.	Maials	Agroalimentària
Agromaials Molí d'Oli	Maials	Agroalimentària
Global Pistachio SL	Maials	Agroalimentària
Mas D' En Nogués S.C.P.	Maials	Agroalimentària
Almendras marti	Maials	Agroalimentària
Cooperativa de maials	Maials	Agroalimentària
Electricitat X. Arbonès, S.L.	Maials	Electricitat
Gestió Mediambiental de Pneumàtics	Maials	Indústria
Tallers Font	Maials	Taller Automòvil
Excavaciones J R Aresté SL	Maials	Construcció

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**



## LES PILES

EMPRESA O ENTITAT ECONÒMICA	UBICACIÓ	SECTOR
Plàstics Espelt	Montblanc	Indústria
SAS Prefabricados de Hormigón SA	Montblanc	Construcció
Carboniques Miracle SL	Montblanc	Alimentació
Pastifred	Montblanc	Alimentació
Eurofirms-ETT	Montblanc	ETT
Celler Portell - Vinicola de Sarral	Sarral	Alimentació
CV Medica SL	Sarral	Indústria
SPS Sistemes de Protecció Solar	Sarral	Indústria
Europastry	Sarral	Alimentació
Cartonajes Internacionales	Valls	Industria
Grupo Valex SL	Valls	Industria
Würth Autoservei	Valls	Autoservei
Norel	Valls	Industria
Randstad ETT	Valls	ETT
Plau Reig SA	Valls	Farmacèutica
Altacam	Valls	Industria
Plasfi	Santa Coloma de Queralt	Industria
Cereals Santa Coloma SL	Santa Coloma de Queralt	Agroalimentació
Transsesrovires	Santa Coloma de Queralt	Logística
Agropecuaria Cooperal SCCL	Santa Coloma de Queralt	Agroalimentació

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**



**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

EMPRESA O ENTITAT ECONÒMICA	UBICACIÓ	SECTOR
GARCIA DE POU	Ordís	Indústria paperera
ESCORXADOR D'ANECS	Ordís	Agroalimentària
BLOCKPORTA	Ordís	tancaments de seguretat
JOAN MIQUEL PICAÑOL VILANOVA	Ordís	Alimentació animal (pinsos)
Vivers Pla Verd	Figueres	Jardineria
Planters Montalat Boris	Figueres	Jardineria
Jardineria Martí	Figueres	Jardineria
Jardinet	Figueres	Jardineria
Narcís Vila Planella	Figueres	Jardineria
Escola d'idiomes	Figueres	Educació
OPERA PASTISSERIA (INTERNACIONAL)	Figueres	Restauració
Marbres Casellas	Figueres	Construcció (per administradora)
Assaig i Control Laboratoris SA	Vilamallà	Farmacèutica (per administradora)
Establiments Coll	Vilamallà	Automoció (per administradora)
Jordi Excavacions i Transport SLU	Vilamallà	Transport (per administradora)
Reformes Alt Empordà	Borrassà	Construcció (per administradora)
Granja la Feixa	Borrassà	Agroalimentària
Fusteria LLadó SL	Borrassà	Fusteria
Restaurant Celler Mas Pla	Borrassà	Restauració
Vivers Moner Monerplant	Calabuig	Jardineria

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**



EMPRESA O ENTITAT ECONÒMICA	UBICACIÓ	SECTOR
Transmesa,	Sant Ramon	Metal·lúrgia
Maquinaria agrícola segues,	Sant Ramón	Taller
Ingeperfiles,	Cervera	Taller
Hac Metall Serralleria Metallica,	Tàrrega	Metal·lúrgia
Metada. SI Serralleria Metàlica,	Tàrrega	Metal·lúrgia
Metalvi,	Tàrrega	Metal·lúrgia
Trepat Ferros,	Tàrrega	Metal·lúrgia
Serralleria Mian,	Tàrrega	Metal·lúrgia
Taller de instalaciones mecánicas,	Èpila.	Taller
BonArea,	Guissona.	
Sola,	Calaf.	
Metalúrgica Busquet,	Calaf.	Metal·lúrgia
Cemsa,	Calaf.	Metal·lúrgia
Metal S. C. P,	igualada.	Metal·lúrgia
Carpinteria Metàlica Figueroa,	igualada.	Metal·lúrgia
Fercon vallados,	igualada.	Metal·lúrgia
Metallop,	igualada.	Metal·lúrgia
Metalcad Estructuras S.L,	Manresa.	Metal·lúrgia
Patronal Metalúrgica,	Manresa.	Metal·lúrgia
Metalvent,	Manresa.	Metal·lúrgia
Ergon Metalikae S.L.	Manresa.	Metal·lúrgia

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**



**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

EMPRESA O ENTITAT ECONÒMICA	UBICACIÓ	SECTOR
Taller Auto Johnny	L'Espluga de Francolí	Automoció
Taller Luis Moragues	L'Espluga de Francolí	Automoció
Tallers Dani	L'Espluga de Francolí	Automoció
Equips De Transport Sa	L'Espluga de Francolí	Transport
CARBÒNIQUES FRANQUÈS	L'Espluga de Francolí	Transport
RMA Logistic	L'Espluga de Francolí	Transport
Serralleria Joan Velasco	L'Espluga de Francolí	Indústria
MAHLE Behr Components Spain S.L.	L'Espluga de Francolí	Indústria
Indústries Mapra SCCL	L'Espluga de Francolí	Indústria
Grup Vendrell	L'Espluga de Francolí	Indústria
Cooperativa Agrícola Y C A   Celler modernista	L'Espluga de Francolí	Restauració
Pâtisserie Carquinyolis Ferrer	L'Espluga de Francolí	Restauració
Carquinyolis Pâtisserie Cabal	L'Espluga de Francolí	Restauració
Raluca Bar Cafeteria	L'Espluga de Francolí	Restauració
Ítaca Bar Cafeteria	L'Espluga de Francolí	Restauració
TALLERS GUÀRDIA S.L.	Vimbodí	Automoció
Pinturas Travé S.L.	Vimbodí	Indústria
INSTAL·LACIONS JM GARCIA MIRO S.L.	Vimbodí	Energies Renovables
Transportes J. Besora S.L.	Montblanc	Transport
Transportes L Logistica pol	Montblanc	Transport
ITV Montblanc Applus	Montblanc	Automoció
AUTOTEC Montblanc	Montblanc	Automoció
Taller Civit, S.L.	Montblanc	Automoció
Molins de vent Tarragó	Montblanc	Energies Renovables

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**



## SENTIU DE SIÓ

EMPRESA O ENTITAT ECONÒMICA	UBICACIÓ	SECTOR
José Viola Riba SL (Fàbrica de Vidre)	La Sentiu de Sió	Indústria vidre
CRICURSA	La Sentiu de Sió	Indústria vidre
Auna Glass SL Company	La Sentiu de Sió	Indústria vidre
Construccions Miquel Trepat	La Sentiu de Sió	Construcció
Magatzem NOGUERA	La Sentiu de Sió	Construcció
BALTRANS, SCCL	Balaguer	Logística
Bodegas Costers del Sió, S.L.	La Sentiu de Sió	Agroalimentació
Gili Group	Montgai	Maquinària
Sindicat de Montgai SCCL	Montgai	Agroalimentació
Cereals i transports Bernaus	Montgai	Agroalimentació
Granja Graus	Montgai	Agroalimentació
Va de Gustos	Montgai	Agroalimentació
Vigas Cosme S.L.	Balaguer	Construcció
Maquinaria Montoliu	Balaguer	Maquinària
Pintures Artic SA	Balaguer	Maquinària
Specials CHeck, Equipos de sonido e iluminación	Balaguer	Maquinària
Mecànica F. Betbese	Balaguer	Maquinària
Aladia Distribucions Scp	Balaguer	Logística
Gascan Solar Tecnicos	Balaguer	Energies Renovables
GEcrio (Gea Energia Crio S.L.)	Balaguer	Energies Renovables
Lleidatana de Pinsos S.A.	Balaguer	Agroalimentació
Pensos del Segre SA	Balaguer	Agroalimentació
Fruits Comelles	Balaguer	Agroalimentació



ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA



PLA DE TREBALL

SEGUIMENT

INSERCIÓ LABORAL

AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"

ESCALABILITAT

EMPRESA O ENTITAT ECONÒMICA	UBICACIÓ	SECTOR
Serfosa	Talarn	Forestal
Camping Gaset	Talarn	Hospedatge
Roc Roi	Talarn	Esports d'aventura
Central Hidroelèctrica Talarn	Tremp	Electricitat
Baixi Servei oficial	Tremp	Manteniment
Ramoneda Fitè SL	Tremp	Maquinària
Cervós Gamma Tremp	Tremp	Construcció
És Pallarès	Tremp	Alimentació
Tot Camp Pallars	Tremp	Agricultura
Jardineria ServeiVerd	Tremp	Jardineria
Tallers Lladós Fontanelles	Tremp	Taller automoció
Rodi Motor Services	Tremp	Taller automoció
Pneumàtics Canal SLU	Tremp	Taller automoció
Tallers Montsec SL	Tremp	Taller automoció
Solucions Integrals	Tremp	Serveis de neteja
Seipro Serveis integrals de neteja	Tremp	Serveis de neteja
Clece	Pobla de Segur	Serveis de neteja
Damià Solar - Energia Solar	Pobla de Segur	Energies renovables
Piro Negawatt SCCL	Pobla de Segur	Energies renovables

ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA



## TORRE DE FONTAUBELLA

PLA DE TREBALL

SEGUIMENT

INSERCIÓ LABORAL

AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"

ESCALABILITAT

EMPRESA O ENTITAT ECONÒMICA	UBICACIÓ	SECTOR
Autocars Domenech S.L.U	Torre de Fontaubella	Transport
REPSOL - Gas Reusense	Reus	Indústria
Supermercados SPAR	Falset	Alimentació
Agrobotiga de la Cooperativa Falset-Marcà	Falset	Agricultura - Atenció al client
Electrodomesticos Marino		
Fusteria Margalef		
Bodega Cooperativa Falset	Falset	Vins
Vins i olis del Priorat	Falset	Vins
Gràfiques Falset	Falset	
Nova Comercial		
Eporst Internet		
Priorat Enologia	Falset	Vins
Auto tallers Pelleja Falset	Falset	Mecànica
Ferreteria Martí		Atenció al client
Priorat Natur	Falset	Agricultura - Atenció al client
Supermercados SPAR	Falset	Alimentació
Hotel - Hostal Sport	Falset	Turisme
Autocars Domenech S.L.U	Torre de Fontaubella	Transport
Escola Antoni Vilanova	Falset	Educació
Clarel	Falset	Comerç atenció al client
Bon Area		
Priorat Natur		
Moda Sport	Falset	
Mobles i Decoracions Barceló S.L		
Priorat Vins		
Joan Coll Olivé S.L		
supermercat Falset		
Jaqueline		
SportCan		

ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA



## TORREBESSES

PLA DE TREBALL

SEGUIMENT

INSERCIÓ LABORAL

AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"

ESCALABILITAT

EMPRESA O ENTITAT ECONÒMICA	UBICACIÓ	SECTOR
Frutos Secos Puigdemívol	Torrebesses	Agroalimentació
Casa Sant Roc S.L.	Torrebesses	Agroalimentació
Agropla	Torrebesses	Agroalimentació
Casal Bar Restaurant	Torrebesses	Restauració
R8 Granyena de les Garrigues	Granyena de les Garrigues	Agroalimentació
Bar de Granyena de les Garrigues	Granyena de les Garrigues	Restauració
Molí d'Alcanó (Grup Cooperatiu Fruits de Ponent)	Alcanó	Agroalimentació
Agrofruta	Alcanó	Agroalimentació
Avicola Filella	Alcanó	Agroalimentació
Centre d'Acollida d'Animals de Companyia del Segrià	Alcanó	Animal
ARRE Associació Recuperació Rehabilitació Equina	Alcanó	Animal
Agrícola La Sarroquina, SL Lo Sarroquí	Sarroca de Lleida	Agroalimentació
Vea S.A.	Sarroca de Lleida	Agroalimentació
SIMBIONATUR.SLU	Sarroca de Lleida	Agroalimentació
Moviterrex Font SL	Sarroca de Lleida	Construcció
ASYSUM GROUP	Sarroca de Lleida	Maquinària
Vallros Maquinària Pesant	Alfés	Maquinària
Restaurant Casal d'Alfés	Alfés	Restauració
Cooperativa del Camp d'Aspa	Aspa	Agroalimentació
Vilà Molí d'Oli	El Cogul	Agroalimentació
Oli Rupestre del Cogul	El Cogul	Agroalimentació
Foment Agrícola de les Garrigues, S.A.	Maials	Agroalimentària
Almendras marti	Maials	Agroalimentària
Excavaciones J R Aresté SL	Maials	Construcció

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**



## ULLDEMOLINS

EMPRESA O ENTITAT ECONÒMICA	UBICACIÓ	SECTOR
Limpiezas Burgueno	Reus	Neteja
Serveis 2000	Tarragona	Neteja
Pianet	Reus	Neteja
Grupo Cant	Reus	Neteja
AIUDO		Cures
Mc Donals	Reus	Alimentació
Adecco	Reus	Atenció al Client
Lidl	Reus	
Cambrils Parc Resort	Cambrils	Turisme
Eurofirms		
Neteja Salou Serveis	Salou	Neteja
Empresa Asisted Asistencia Integral para personas	Reus	Cures
VitalTarragona	Tarragona	Cures
Grupo Eulen	Tarragona	Neteja
Idonia Natur Servicios de Limpieza	Castelldefels	Neteja

Adicionalment s'han contactat agents clau en les diferents comarques on s'està implementant el programa. Organismes públics amb competències de promoció econòmica com Autoocupació, Globalleida, Servei d'Intermediació Laboral de l'Institut Municipal d'Ocupació de Lleida o Concactiva, consells comarcals, entitats que fomenten la inserció laboral com Reintegra província de Lleida, Actua o La Troca del Pallars Jussà. Amb aquests organismes i entitats hem treballat la inserció en programes existents com el 30plus, programes per persones amb situació de vulnerabilitat, o TRFO.

## Oportunitats ocupacionals de la persona participant, i Acompanyament per la plena inserció laboral de la persona participant

Tal i com s'ha detallat en l'apartat de Seguiment de l'actuació d'acompanyament, les persones participants han tingut acompanyament per detectar les oportunitats ocupacionals de la persona participant i per detectar mancances i oportunitats per la plena inserció laboral. Adicionalment, s'ha acompanyat a persones participants per la búsqueda d'ofertes de feina presencialment en territori i a porta freda. En aquest sentit, l'actuació d'acompanyament ha contactat, ha explicat el programa i ha prospectat oportunitats ocupacionals amb agents clau del territori.

Seguint l'experiència de la primera fase, Oportunitat500 ha continuat apostant per l'articulació territorial a través de les **Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades**. Aquestes taules permeten tenir un únic punt d'accés a cada territori, agilitzen la coordinació entre agents i permeten definir estratègies per l'acollida de persones migrades i refugiades que s'adeqüin a la singularitat territorial.

En referència a la prospecció i trobades amb agents clau del territori, a continuació llistem aquelles entitats que hem contactat per fer prospecció laboral:

### CAMP DE TARRAGONA

- Ateneu Cooperatiu del Camp de Tarragona - Taula de vulnerabilitats.
- Concactiva
- Grup d'Acció Local del Camp de Tarragona
- Fundació Intermèdia Ocupació
- Unitat d'Ocupació i Emprenedoria - Diputació de Tarragona

### PALLARS

- Ateneu Cooperatiu de l'Alt Pirineu i l'Aran
- Oficina de Treball del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya
- Associació Reintegra
- Alba Jussà
- La Troca Empresa d'Inserció
- Consorci GAL Alt Urgell-Cerdanya

## TERRES GIRONINES

- Centre Els Caputxins. Servei Municipal d'Orientació i Informació per a l'Ocupació (SMIO) de Figueres.

## PONENT

- Autoocupació Lleida
- GlobalLleida
- Associació Reintegra
- Talma Inserció (Apunt)
- Grup Acció Local de Ponent
- Promoció Econòmica i Joventut del Consell Comarcal del Segrià
- Centre la Solana. Centre de Recursos per a l'Ocupació de l'Ajuntament de Tàrraga
- Institut municipal d'ocupació Salvador Seguí de Lleida

Adicionalment, l'Associació de Micropobles de Catalunya ha presentat el projecte Oportunitat500 amb dos articles al Congrés Masia i Territori (13 i 15 de març del 2024), al grup de recerca GRITIM de la Universitat Pompeu Fabra (15 de març del 2024), i a la Universitat Autònoma de Barcelona (27 de juny del 2024). El projecte Oportunitat500 ha tornar a aparèixer a mitjans de comunicació internacionals com The Guardian el dia 20 de juny del 2024 (<https://www.theguardian.com/lifeandstyle/article/2024/jun/20/i-was-shot-in-the-leg-back-home-the-refugees-reviving-rural-spain>).

## Dotar de tècniques específiques per a la recerca de feina, o per a l'autoocupació de les persones participants

Per l'acompanyament a l'hora d'adquirir tècniques específiques per la recerca de feina o per a l'autoocupació de les persones participants hem desenvolupat diverses actuacions. Hem actualitzat els currículums i demanat cartes de recomanació als Ajuntaments participants, hem preparat entrevistes fent recerca prèvia sobre l'empresa potencialment contractant, hem acompanyat la descoberta i assimilació de la cultura del treball de Catalunya, hem acompanyat presencialment la recerca de feina a porta freda, i hem fet cerca d'oportunitat laboral a través de plataformes de búsqueda d'oportunitats laborals. Alhora, hem buscat oportunitats de contractació derivades de subvencions com 30+, TRFO o situació de vulnerabilitat amb les entitats certificades a nivell territorial. En el cas de l'autoocupació, hem donat continuïtat als projectes d'emprenedoria com en el cas d'Almatret. En tots els casos hi ha continuïtat laboral o assistencial amb entitats del territori.

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

# Avaluació "opció de vida"

500

## Introducció

Aquest informe d'avaluació examina l'impacte del programa "Oportunitat 500", una iniciativa implementada per primer cop l'any 2022 per facilitar la integració laboral i social de persones migrades i refugiades en micropobles de Catalunya. El programa s'ha centrat en dues necessitats interrelacionades: la millora de les oportunitats laborals per a persones migrades, buscant fomentar el seu arrelament i inclusió en aquestes comunitats, i el treball al voltant de la capacitat d'acollida dels micropobles (municipis amb menys de 1000 habitants), a l'entorn rural català. L'informe presenta els resultats d'impacte obtinguts després de la implementació del programa i avalua en quin grau s'han assolit els seus objectius d'acollida i creació d'oportunitats de vida per a les participants.

Per avaluar aquest impacte, s'han comparat dos grups: (1) les persones participants al programa que, després d'assistir a sessions informatives, van ser seleccionades i van migrar als micropobles des d'entorns urbans (majoritàriament Barcelona); i (2) les persones que, tot i assistir a les sessions, no van participar o no van ser seleccionades i van romandre en entorns urbans, actuant com a grup de control. La metodologia emprada es basa en una enquesta amb enfocament qualitatiu, dissenyada amb elements de teràpia ocupacional seguint el Model Canadenc de teràpia ocupacional, que permet analitzar els efectes en tres àrees: persona, ocupació i entorn. Combinat amb una perspectiva sociològica de la migració, proporciona una visió integrada de l'impacte del programa, abordant tant el desenvolupament ocupacional dels participants al llarg del programa, com els aspectes socials i emocionals de la seva integració en una comunitat nova i rural.

El programa "Oportunitat 500" es va impulsar el 2022 per l'Associació de Micropobles de Catalunya dins del marc del Programa de suport a la implementació de les Polítiques Actives d'Ocupació (PAO) en micropobles. En aquest cas, l'objectiu del programa va ser facilitar l'establiment sostenible i arrelament de persones migrades i refugiades a través de dues línies estratègiques:

- Inserció laboral: facilitant experiències que milloressin les qualificacions professionals dels participants i reforcessin les seves competències en l'àmbit laboral.
- Inclusió sociolaboral: fomentant l'autonomia i integració activa dels participants en la vida comunitària dels micropobles, més enllà de l'àmbit laboral.

Aquest estudi busca analitzar i aportar coneixement sobre l'impacte del programa "Oportunitat 500" a través de l'anàlisi de les respostes a l'enquesta recollides, amb l'objectiu de valorar el grau de satisfacció i la importància atribuïda pels participants a cada aspecte de l'experiència. L'informe permet comprendre quins elements han afavorit o dificultat la inclusió dels participants en els micropobles, la valoració que en fan les mateixes, i ofereix la possibilitat de perfeccionar i inspirar futurs programes d'inserció en entorns similars.



## Metodologia

Aquest informe d'avaluació s'ha realitzat mitjançant una enquesta dissenyada específicament per valorar l'impacte del programa "Oportunitat 500" en les persones migrades que van participar en el projecte (P) i aquelles que, tot i haver assistit a sessions informatives, finalment no van ser seleccionades per al programa i van romandre en entorns urbans (NP). L'avaluació s'ha realitzat amb una mostra de 12 persones que van participar en el projecte i 8 persones que no van ser seleccionades per al programa. Aquest enfocament permet obtenir una anàlisi comparativa entre els dos grups per avaluar tant els efectes ocupacionals com les experiències de satisfacció i integració sociolaboral de les persones que van formar part d'Oportunitat 500.

L'enquesta s'ha estructurat seguint una perspectiva qualitativa, permetent conèixer en profunditat les opinions i experiències de les participants. Per tal d'assolir aquest objectiu s'ha seguit el Model Canadenc de Teràpia Ocupacional, que destaca tres dimensions clau: persona, ocupació i entorn. Aquesta estructura permet explorar com les persones participants en el programa s'han adaptat a les seves noves activitats i entorn, així com la seva satisfacció en les diferents àrees de la vida quotidiana. D'aquesta manera, s'han fet preguntes lligades al desenvolupament d'activitats d'aquests tres àmbits mencionats. Al obtenir informació sobre la freqüència amb què es fan, la satisfacció i la importància que s'hi associa; s'han pogut contrastar nivells i avaluar el grau de benestar autopercebut per les enquestades. L'enquesta inclou preguntes sobre:

- Activitats de la vida diària (activitat física, activitats de descans i relaxació, cures i higiene personal, etc.)
- Tasques de la llar (cura de la llar, comprar, netejar, manteniment de la llar, planificació de la llar, cura de persones dependents, etc.)
- Activitats productives (feina, formació, orientació, voluntariat, etc.)
- Activitats d'oci i temps lliure (activitats d'oci amb altres persones, aficions, activitats culturals, etc.)
- Salut (estat físic, estat emocional, etc.)
- Entorn (habitatge, municipi, xarxa social i d'amistat, pertinença, relació amb les administracions...)

Seguidament, es fan unes preguntes de resposta oberta sobre el "projecte de vida" de les persones enquestades. L'objectiu d'aquesta secció és conèixer (si n'hi ha) els objectius a mitjà/llarg termini de les enquestades, així com les àrees en què es fixen aquests objectius. Per aquest propòsit, s'inclou una pregunta lligada a expectatives i objectius de futur, i una altra de fets rellevants ocorreguts en el passat (últims dos anys), per tal de partir d'un context determinat en l'anàlisi. Les respostes obtingudes han estat analitzades a partir de la codificació de les respostes amb categories rellevants que han aparegut en el text. Aquesta secció respon a un dels objectius principals del programa Oportunitat 500, facilitar l'arrelament d'aquestes persones fent que el programa vehiculés una oportunitat de vida.

Finalment, l'enquesta consta d'un bloc de preguntes dirigides a les persones que van participar des de l'any 2022 activament al programa, en relació a la percepció del programa i recomanacions: els participants han valorat els aspectes més positius del programa, així com les àrees on hi ha marge de millora. A més, es va incloure una pregunta sobre si recomanarien el programa a familiars o amics, fet que permet obtenir una perspectiva de l'acceptació general del programa entre els participants. Cal destacar que els resultats obtinguts poden estar afectats per barreres d'accessibilitat com ara les idiomàtiques, que poden dificultar la comprensió i coherència de les respostes.

Les respostes obtingudes permeten un anàlisi comparatiu entre el grup que va participar en el programa i el grup control. Aquesta metodologia basada en l'enquesta facilita una avaluació integral del programa, abordant tant els aspectes ocupacionals com el benestar general dels participants, i proporcionant així una comprensió clara de l'impacte del programa "Oportunitat 500" en la vida quotidiana de les persones que s'han desplaçat als micropobles.

## Marc teòric

### Teràpia Ocupacional i Model Canadenc en el Context d'Avaluació

L'aplicació de la Teràpia Ocupacional (TO) en l'avaluació del programa "Oportunitat 500" es basa en l'ús del Model Canadenc de Rendiment Ocupacional i Participació (COPM). Aquest model proporciona una estructura holística que ajuda a valorar com les persones es relacionen amb el seu nou entorn i desenvolupen les seves activitats diàries. En el context específic del programa, el COPM ha estat utilitzat per analitzar el nivell de benestar tant de les participants en el programa que han residit a micropobles com aquelles que no ho van fer. A través d'aquest model, s'exploren tres dimensions fonamentals que seran detallades seguidament: persona, ocupació i entorn.

- **Persona:** El COPM considera la persona com un ésser ocupacional, és a dir, algú que participa activament en activitats i rutines que estructurin la vida. La dimensió "persona" es divideix en tres esferes: física, afectiva i cognitiva, que es combinen per conformar l'experiència vital de l'individu. Aquestes esferes són essencials per comprendre com s'adaptin les rutines, activitats i desafiaments a un nou entorn. En el cas d'aquest informe, es tracta del desenvolupament d'aquestes activitats a un entorn rural, per una banda persones participants a Oportunitat 500, i per l'altra persones d'un entorn urbà en el cas de les no participants. Per exemple, l'esfera afectiva pot veure's afectada per la mobilitat i canvi a una comunitat més reduïda, mentre que l'esfera cognitiva pot estar condicionada per un procés d'aprenentatge de noves habilitats i idiomàtica. L'enquesta inclou elements per avaluar la satisfacció personal amb les activitats quotidianes, així com la importància atribuïda amb l'objectiu de valorar com aquests factors influeixen en el benestar general dels participants.
- **Ocupació:** El COPM estructura l'ocupació en quatre esferes: activitats bàsiques de la vida diària (cures personals), activitats instrumentals de la vida diària (gestió i tasques de la llar), activitats productives (treball i tasques professionals) i activitats de lleure i oci. A través del programa, es promouen activitats ocupacionals i la participació comunitària activa que permeten als participants desenvolupar habilitats noves, necessàries per la seva acollida i integració en els municipis. En aquest context, l'avaluació del programa examina en quin mesura els participants han pogut desenvolupar aquestes activitats de manera satisfactòria, així com la importància que hi atribueixen. L'èmfasi en la participació i satisfacció en aquestes activitats ofereix una visió de

**Seguint el Model Canadenc de Teràpia Ocupacional, en aquest informe s'analitzen tres dimensions clau: persona, ocupació i entorn. Aquesta estructura permet explorar com les persones participants en el programa s'han adaptat a les seves noves activitats i entorn, així com la seva satisfacció en les diferents àrees de la vida quotidiana.**

l'eficàcia del programa en facilitar una vida ocupacional completa i significativa en l'entorn rural.

- Entorn: El model identifica quatre aspectes essencials de l'entorn: físic (infraestructures, habitatge, accés a serveis), institucional (normatives locals, suport administratiu), social (xarxes de suport comunitari) i cultural (valors i costums del micropoble). Els micropobles són entorns diversos que difereixen dels entorns urbans, ofereixen característiques específiques en cadascun d'aquests aspectes, que poden condicionar l'experiència i l'adaptació dels participants, així com la seva percepció d'arrelament. En aquest context, el model canadenc s'aplica per comprendre com aquests aspectes ambientals afecten el benestar i la capacitat d'integració dels participants i dels municipis. La metodologia inclou, per tant, preguntes per valorar el grau de connexió amb la comunitat i la satisfacció amb l'entorn, ja que aquests factors poden influir en la decisió de romandre o no en el municipi, així com la valoració general que es fa de la participació al programa Oportunitat 500.

El COPM, aplicat a l'avaluació del programa, permet analitzar amb profunditat l'impacte del programa en termes d'impacte a la vida dels participants, més enllà dels elements estructurals garantits com poden ser l'habitatge o l'àmbit laboral, tot afegint una dimensió qualitativa a l'anàlisi de l'impacte del programa. A través de la mirada del desenvolupament ocupacional podem identificar les àrees on el suport ha estat efectiu i aquelles que requereixen millores. Aquesta estructura garanteix que l'avaluació no només examini l'assoliment d'objectius laborals, sinó també el benestar i la qualitat de vida en un nou entorn.

## Migració i Teoria de la Decisió de Migrar

La migració és un fenomen social que no es pot reduir a una sola dimensió, ja que involucra múltiples àmbits de la vida tan individual com col·lectiva. En aquest sentit, la migració és un fet social d'immensa complexitat, perquè no es limita a fenòmens demogràfics o geogràfics individuals. El seu impacte s'estén a tota l'esfera social, política i econòmica, amb una dimensió històrica. Cal destacar el caràcter sistèmic de les migracions, que sorgeixen com a resultat de les relacions entre el nord i el sud global i el passat colonial.

La migració s'emmarca en una dicotomia de l'individu que és a la vegada emigrant i immigrant, concepció clau per comprendre la integració en la societat d'acollida. Segons Abdelmalek Sayad (2010), aquest procés que anomena la doble absència implica una ruptura completa amb el grup d'origen, que resulta en transformacions demogràfiques, econòmiques, socials i morals.

La qüestió de la integració és inseparable de la migració, ja que implica la interacció entre persones novingudes i la població autòctona. La integració no és un resultat immediat, sinó un procés que comença abans mateix de l'emigració. Com a tal, es valora el procés de sensibilització i es reconeix la importància de prendre consciència d'un entorn, una societat, un mercat laboral, una economia parcialment desconegudes.

L'assimilació és una noció relacionada amb els primers estudis sociològics sobre migracions realitzats per l'Escola de Chicago. Aquest concepte implica l'adopció dels valors, la cultura i les normes de la societat d'acollida, deixant de banda els de la cultura d'origen. Aquesta visió assimilacionista ha estat utilitzada en el discurs polític al voltant de la immigració, fins i tot en contextos de multiculturalisme. No obstant això, és important entendre que la integració és un procés multidimensional que va més enllà d'una simple fusió o desaparició de les diferències culturals.

La perspectiva conflictivista de la integració destaca la tensió i el conflicte com a components inherents a les relacions socials. Les interaccions entre individus i grups sempre comporten cert nivell de conflicte. Per tant, la integració no pot ser entesa com una fusió completa entre les parts que cohabituen un mateix territori. (Charbit, 1998 citant Costa-Lascoux).

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

Carlota Solé (1981) destaca la importància de la integració sociocultural dels immigrants, entenent-la com una interpenetració entre els membres i elements culturals de diverses cultures en una nova estructura social i cultural. Aquest procés d'integració té dos nivells: la integració estructural, que fa referència a la penetració en l'estructura social i ocupacional; i la integració cultural, que implica la reivindicació dels elements culturals i d'un sentiment de co-protagonisme en un projecte polític col·lectiu. No obstant això, aquests dos nivells d'integració no es perceben com simultanis ni estableixen una relació causal directa. A més, s'identifica una tercera dimensió de la integració, la identitat col·lectiva (Blanco, 1995), que té un paper cohesiu i es basa en un sentiment de pertinença i reconeixement col·lectiu. La integració cultural requereix una prèvia integració estructural, i es considera que es produeix a través de l'exercici del dret a la diferència i el dret a la igualtat dins de marcs condicionants com l'esfera econòmica o jurídica (Delgado, 1998).

L'elecció de migrar implica un procés de presa de decisions influït per les motivacions, expectatives i aspiracions personals (Czaika et al., 2021). Les aspiracions per migrar sorgeixen de la voluntat de satisfer necessitats i d'aconseguir un millor nivell de benestar. No obstant això, aquesta decisió està sovint acompanyada d'incertesa i manca d'experiència prèvia, per la qual cosa la informació prèvia és crucial per compensar aquesta absència. Es planteja que la decisió de migrar no es basa únicament en una lògica de cost-benefici, sinó que inclou altres dimensions. Es proposen quatre dimensions clau en el procés de decisió de migrar: formació d'aspiracions, accés i ús de la informació, horitzó temporal i de planificació, i capacitat de decisió i control sobre la migració (Wolpert, 1995). L'anàlisi es realitzarà des de la perspectiva del comportament migratori induït per motivacions i aspiracions a través de la sensibilització.

Els micropobles, definits com a municipis amb menys de 1000 habitants, experimenten particularitats en el context de la migració. Aquestes localitats rurals poden ser destins atractius per a residents de grans nuclis urbans, ja sigui per la seva qualitat de vida, com per motius residencials, de jubilació o laborals (Romagosa et al., 2020). Malgrat la seva mida reduïda, els micropobles poden oferir una proximitat social i un sentiment de comunitat, incentivat per l'absència dels accelerats processos d'individualització i anonimitat que es dona a les ciutats (Simmel, 2012), que afavoreix la creació de vincles amb la població autòctona. No obstant això, aquesta proximitat també pot donar lloc a actituds negatives cap als estrangers, en funció de si l'acollida afavoreix el pluralisme. (Oriol, M. citat per Herrera, E. 1994; Morén-Alegret, 2008)

L'aplicació d'aquests models teòrics en el marc de l'avaluació del programa "Oportunitat 500" permet analitzar les motivacions i expectatives dels participants, així com els obstacles i facilitadors en el seu procés d'integració. A més, proporciona una comprensió més profunda sobre com es prenen les decisions migratòries, posant en relleu la complexitat del procés d'arrelament en contextos rurals i el paper fonamental de les polítiques de suport en aquest tipus de programes.

**La migració és un fenomen complex amb impactes socials, polítics, econòmics i històrics. Marcat per relacions nord-sud i el llegat colonial, comporta la doble condició d'emigrant i immigrant. La integració, en diversos nivells, genera tensions, mentre la decisió de migrar busca un millor benestar malgrat la incertesa.**

## Anàlisi

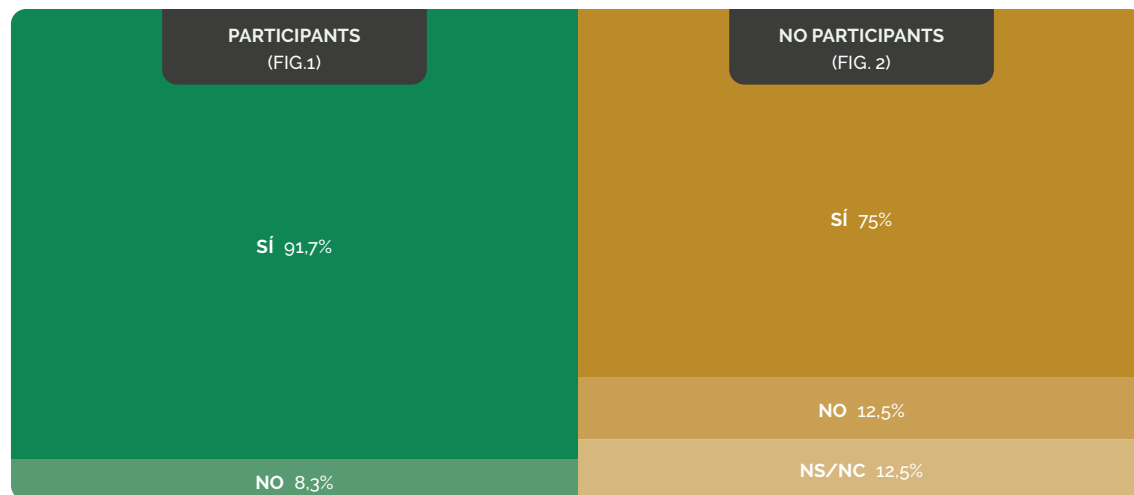
### Anàlisi Quantitativa



#### Activitats de la vida diària (activitat física, activitats de descans i relaxació, cures i higiene personal,...)

Pel que fa a les activitats de la vida diària, observem que hi ha un major percentatge de persones que van participar al programa que ha pogut desenvolupar activitats físiques com a mínim un cop per setmana en els últims 6 mesos. Aquest és un 91,7% de les persones participants (P) al programa (fig. 1), en contraposició al 75% de les persones no participants (NP) (fig. 2).

#### ACTIVITAT FÍSICA SETMANAL EN ELS ÚLTIMS 6 MESOS.

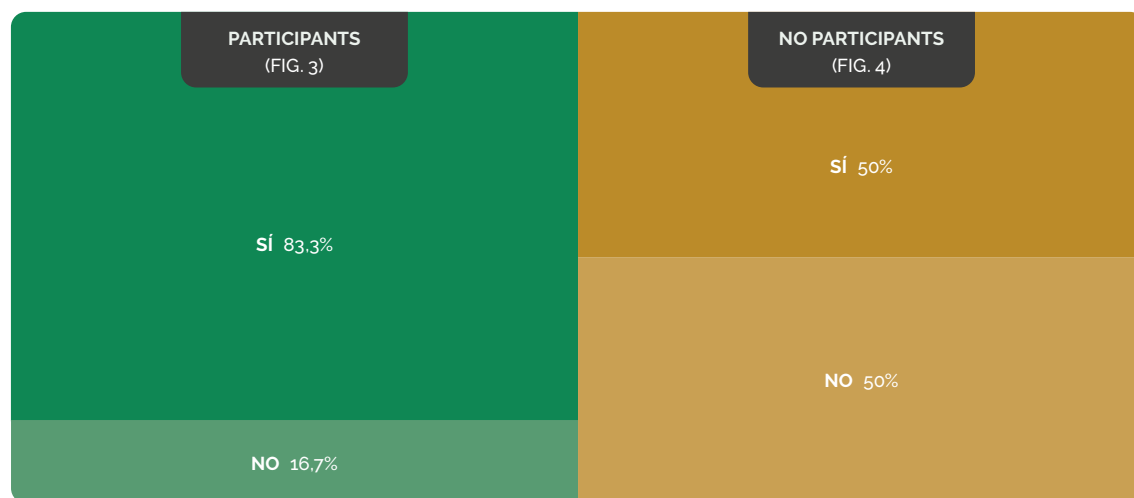


Aquesta tendència es repeteix amb altres elements de l'àrea d'activitats de la vida quotidiana i que tenen un impacte directe en el benestar de les persones, com ara el descans i activitats de relaxació. En aquest cas, el 83,3% de les persones participants diuen haver pogut gaudir d'aquest descans en els últims 6 mesos (fig. 3). D'altra banda, aquest nombre representa només el 50% de les persones no participants (fig. 4).

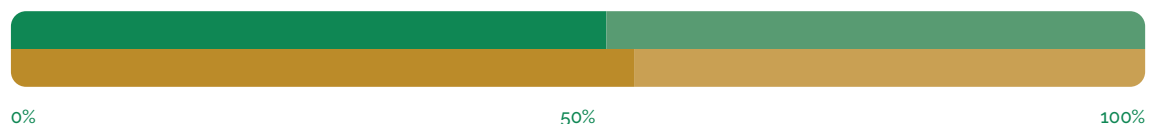
Els micropobles són una oportunitat de vida.

En ambdós grups, el 100% de les persones enquestades han pogut desenvolupar setmanalment durant els últims 6 mesos activitats de cures a sí mateixos, en les quals s'hi inclouen menjar, dormir, higiene pròpia, etc. D'altra banda, en la relació entre el grau d'importància que s'associa a aquestes tasques i el grau de satisfacció associat veiem com en general als dos grups s'hi associa un equilibri similar entre importància i satisfacció, per la qual cosa interpretem que, tot i que en ambdós grups s'observa una major inclinació cap a la voluntat de millora, no existeix una gran dissonància entre aquests aspectes (fig. 5). Totes les persones enquestades han comentat que voldrien fer canvis de cara el futur pel que fa a l'àrea d'activitats de la vida diària, sent algunes d'elles: trobar feina o canviar de residència en el cas de persones no participants, i fer més activitats a l'aire lliure en el cas de les participants.

### PARTICIPACIÓ EN ACTIVITATS DE DESCANS SETMANAL EN ELS ÚLTIMS 6 MESOS.



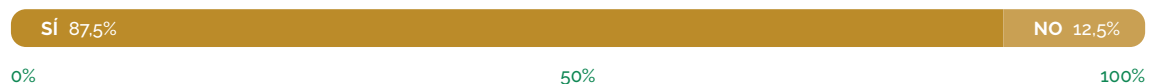
### EQUILIBRI ENTRE SATISFACCIÓ I IMPORTÀNCIA ATRIBUÏDA (FIG. 5)



### Tasques de la llar (cura de la llar, comprar, netejar, manteniment de la llar, planificació de la llar, cura de persones dependents...)

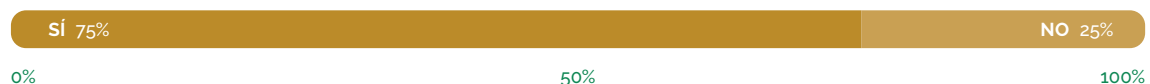
El 100% de persones enquestades han pogut desenvolupar tasques de cura de la llar com ara anar a comprar, cuinar, netejar, etc. en els últims 6 mesos. D'altra banda, pel que fa a les tasques de manteniment de la llar observem una lleugera diferència entre les persones participants i les no participants. El 100% d'enquestats del grup de participants han pogut realitzar manteniment de la llar, i en el cas de les persones no participants es tracta d'un 87,5% (fig. 6).

### HAS POGUT DUR A TERME TASQUES DE MANTENIMENT/MILLORA DE LA LLAR EN ELS ÚLTIMS 6 MESOS? (FIG. 6)



Amb una tendència similar, observem que pel que fa a la planificació familiar i de la llar, el 100% de les persones participants responen que han pogut realitzar tasques de planificació i organització en els últims 6 mesos. D'altra banda, en el cas de les persones no participants, es tracta del 75% de les persones enquestades (fig.7).

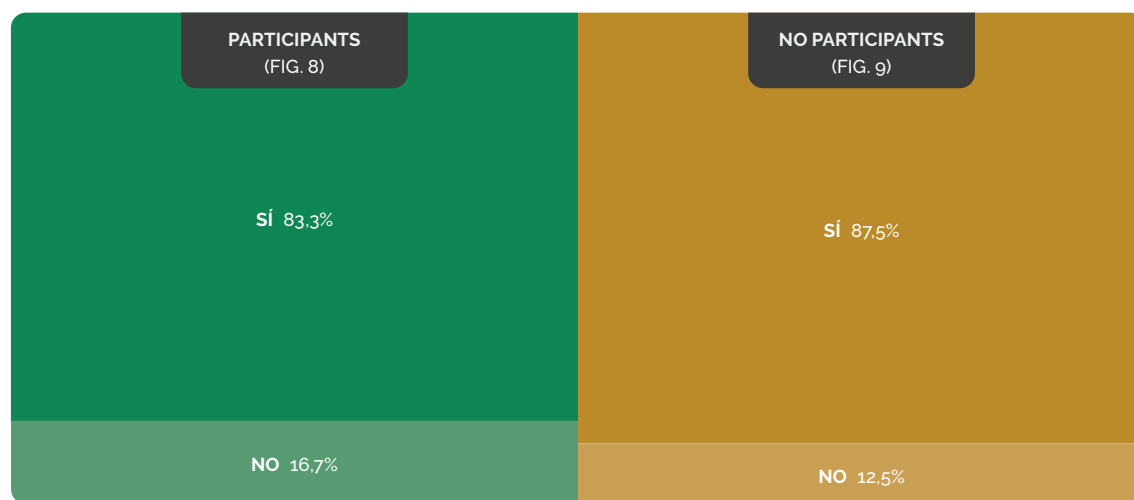
### HAS POGUT PLANIFICAR I ORGANITZAR TASQUES DE LA LLAR (ECONOMIA, HORARIS, TASQUES, ETC) EN ELS ÚLTIMS MESOS? (FIG. 7)



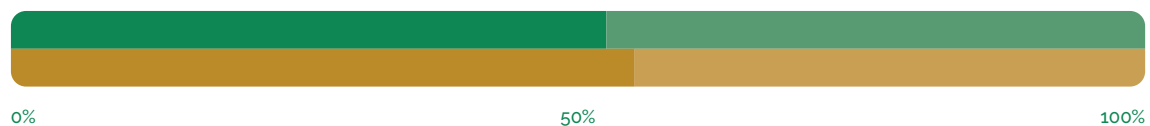
Pel que fa a les tasques de cura de persones dependents, observem com el percentatge de persones que no han pogut fer aquestes cures de la manera que haurien volgut, hi ha un lleuger major percentatge entre les persones que van participar al programa (fig. 8 i 9). Aquest fet es podria deure a una major distància geogràfica i dificultats per la mobilitat entre les persones que viuen a micropobles i els seus cercles previs a la participació al programa.

En observar el nivell d'importància i satisfacció autopercebut en aquest àrea, observem una tendència similar entre els dos grups estudiats, tant participants com no participants es troben a un nivell molt similar en la balança entre importància atribuïda i satisfacció (fig. 10). S'observa una lleugera tendència cap a una voluntat de millora d'aquestes condicions. En ambdós casos, el 75% de les enquestades comenten la voluntat de fer canvis pel que fa al repartiment de tasques de la llar en el futur. En el grup de les persones no participants el canvi que més es menciona està relacionat amb tenir un habitatge propi i un major grau d'autonomia i independència.

#### HAS POGUT TENIR CURA DE PERSONES DEPENDENTS EN ELS ÚLTIMS 6 MESOS?



#### EQUILIBRI ENTRE SATISFACCIÓ I IMPORTÀNCIA ATRIBUÏDA (FIG. 10)



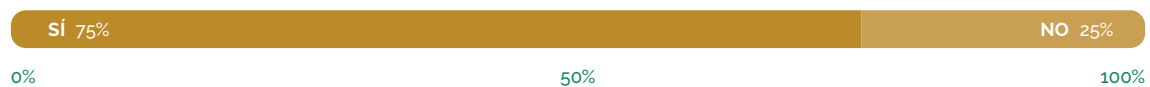
#### Activitats productives (feina, formació, orientació, voluntariat,...)

Pel que fa a la qüestió de l'activitat productiva, el 100% de les persones participants comenten haver estat treballant durant els últims 6 mesos, a diferència de les persones no participants, de les quals el 25% no ha estat treballant durant aquest període de temps (fig.11). Aquesta àmplia ocupació de les participants és un dels pilars del programa Oportunitat 500, compresa en el marc de les polítiques actives d'ocupació a micropobles (PAO) que s'han acomplert amb èxit.

En relació amb la realització d'activitats formatives, també en el marc de les activitats productives, veiem com en ambdós grups (tant participants com no participants) és aproximadament 50% el grup que ha participat en aquest tipus d'activitats en els últims mesos, no s'observen diferències entre un grup i l'altre.

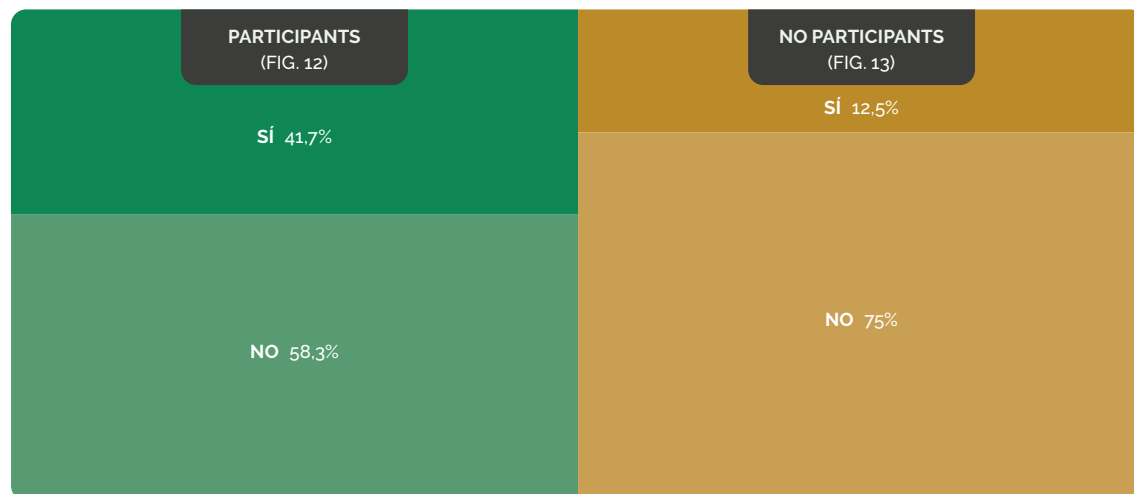
HAS ESTAT TREBALLANT DURANT ELS ÚLTIMS 6 MESOS?

(FIG. 11)



Pel que fa a les activitats de voluntariat, entès com treball no remunerat o treball lliure amb un caràcter cívic o social, veiem com en el cas de les persones participants, el 41,7% han pogut formar part d'alguna activitat de caràcter voluntari (fig. 12), en contraposició amb el 25% de les persones no participants (fig. 13).

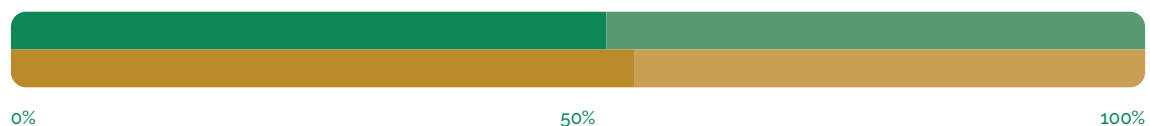
HAS REALITZAT ALGUNA ACTIVITAT DE VOLUNTARIAT EN ELS ÚLTIMS 6 MESOS?



En relació a la importància i satisfacció percebuda per les enquestades, observem com les participants expressen un major nivell de voluntat de millora en aquesta àrea, lleugerament en major mesura que les no participants (fig. 14). El 100% de les persones participants enquestades voldrien fer algun canvi en relació a les activitats productives en el futur, es fa referència concretament a una necessitat de millorar l'accessibilitat a les opcions formatives des dels micropobles. En el cas de les no participants, aquest perfil representa el 75% de les enquestades, i els canvis a realitzar estan lligats a l'emprenedoria.

EQUILIBRI ENTRE SATISFACCIÓ I IMPORTÀNCIA ATRIBUÏDA

(FIG. 14)



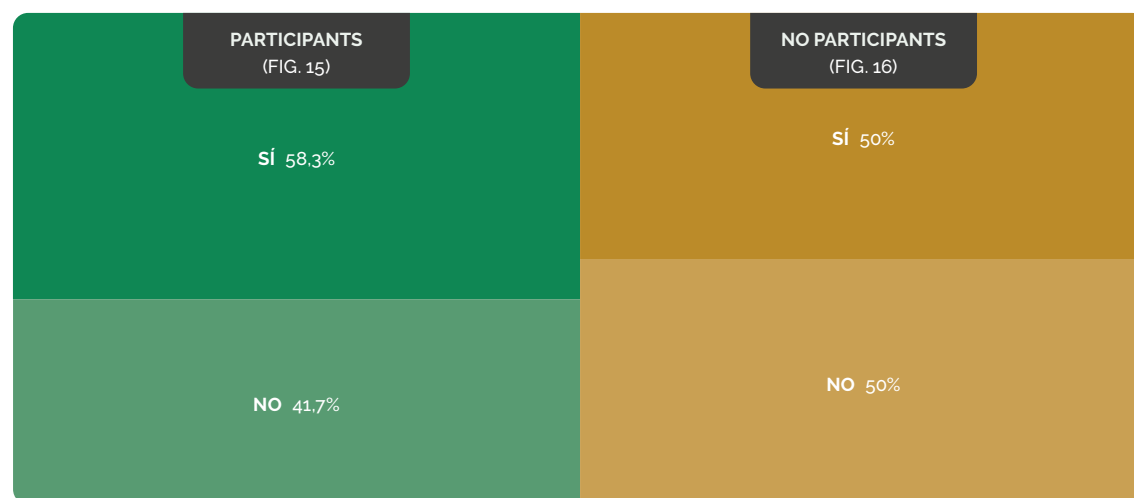




## Activitats d'oci i temps lliure (activitats d'oci amb altres persones, aficions, activitats culturals,...)

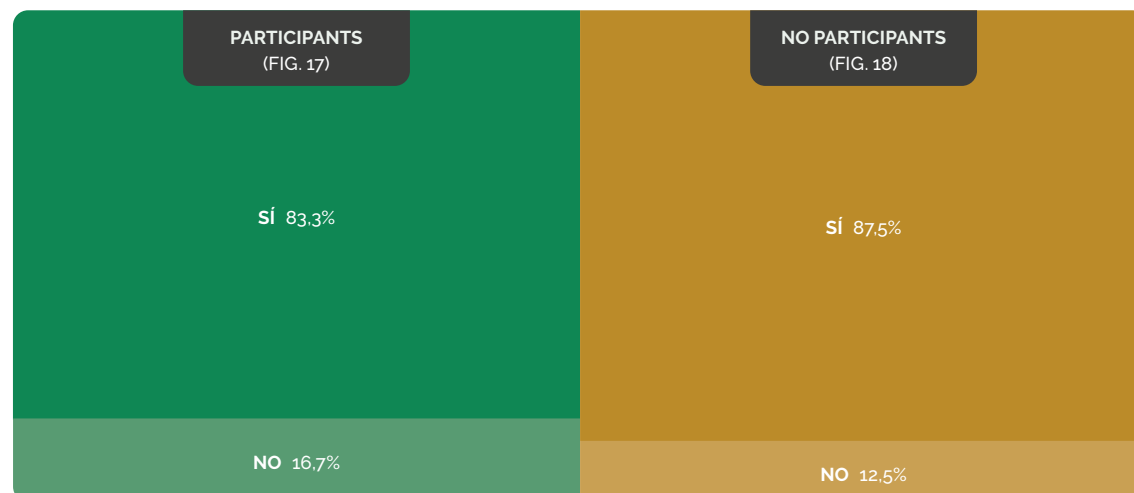
En relació a la participació en activitats d'oci i temps lliure, trobem que, en el cas de l'oci organitzat o compartit amb altres persones, ambdós grups presenten tendències similars (fig. 15 i 16), malgrat una major participació en aquest tipus d'activitats per part de les persones participants (8,3% més). Aquesta resposta podria ser indicativa de la possibilitat d'haver pogut crear vincles nous als micropobles o haver mantingut vincles del passat entre les persones participants al programa.

### HAS POGUT PARTICIPAR EN ACTIVITATS D'OCI ORGANITZAT DURANT ELS ÚLTIMS 6 MESOS?



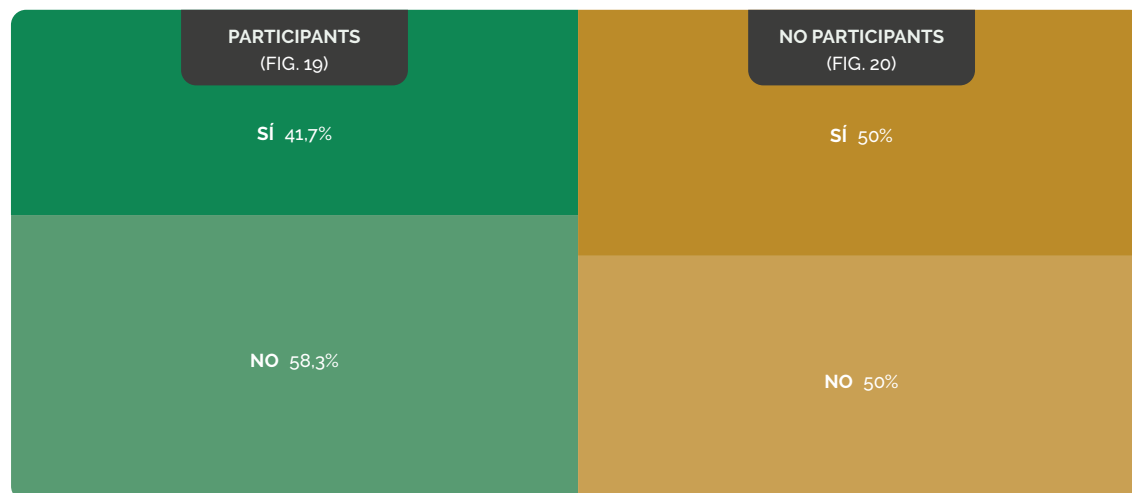
En relació al mateix tipus d'activitats realitzades en solitari (oci autònom, realització d'aficions, etc.) com ara llegir, caminar, mirar la tele, cuidar l'hort, cosir,... Observem que el percentatge de persones que han pogut realitzar aquest caire d'activitats és lleugerament superior en aquelles persones que no van participar al programa (fig. 18): 87,5% vs. 83,3%. Aquest fet es podria deure a una disparitat entre la disponibilitat i usos del temps entre participants i no participants.

### HAS POGUT PARTICIPAR EN ACTIVITATS D'OCI PER COMPTE PROPÍ EN ELS ÚLTIMS 6 MESOS?



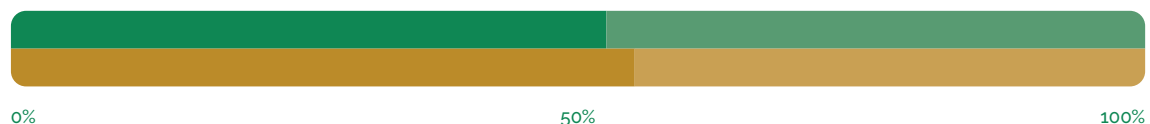
Pel que fa la participació en activitats culturals com ara concerts, festes majors, visites a museus o d'altres, observem de nou una major tendència a participar d'aquestes per part de les persones no participants. El 50% de les persones no participants enquestades han pogut gaudir d'aquestes activitats (fig. 20), en contraposició amb el 41,7% de les persones participants (fig. 19). Cal considerar també en aquesta anàlisi la diferència d'oferta cultural entre espais urbans i micropobles, subratllant-la com un camp a potenciar en aquests entorns per tal de millorar el benestar i atractiu d'aquests espais.

#### HAS POGUT PARTICIPAR COM A MÍNIM DE 3 ACTIVITATS CULTURALS EN ELS ÚLTIMS 6 MESOS?



Al fer la comparativa entre el nivell d'importància associat a aquesta àrea i el nivell de satisfacció percebuda, veiem com en aquest cas, tal i com s'ha anat veient al llarg de l'anàlisi, destaca la insatisfacció de les participants en aquesta àrea, destacant concretament la manca de diversitat d'oferta d'oci als micropobles (fig. 21). Tot i això, veiem com al preguntar quin és el nivell de satisfacció que senten en relació a les activitats del dia a dia realitzades en els últims 6 mesos, els participants al programa destaquen per sobre de les persones no participants, amb una mitjana de satisfacció del 6,9 sobre 10. Per aquest motiu, conclourem també que el nivell d'exigència de les persones participants al programa és lleugerament més elevat que aquell de les persones no participants malgrat el 95% de les persones enquestades manifesten una voluntat de realitzar canvis en relació a les activitat d'oci i temps lliure que realitzen.

#### EQUILIBRI ENTRE SATISFACCIÓ I IMPORTÀNCIA ATRIBUÏDA (FIG. 21)



#### Salut (estat físic, estat emocional,...)

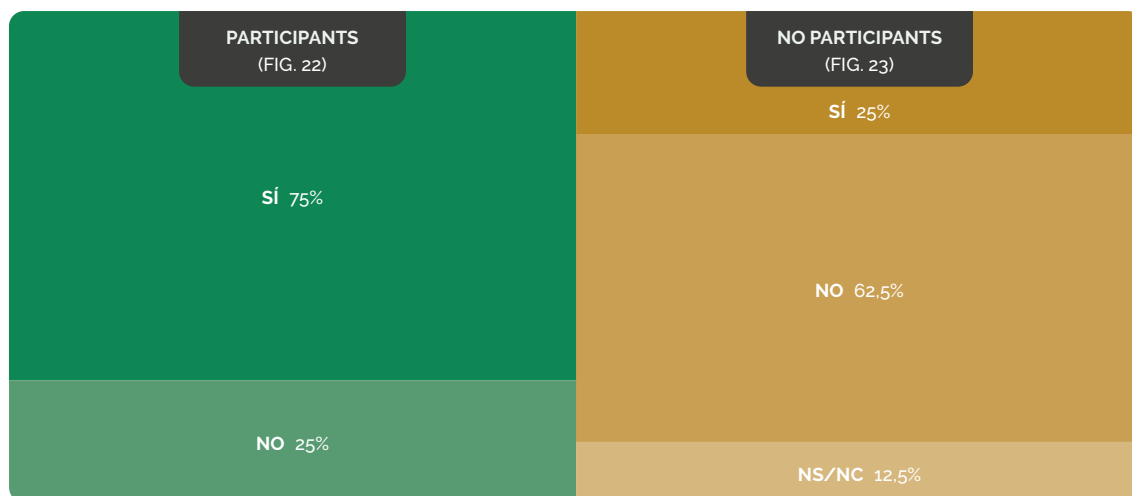
Pel que fa l'àmbit de la salut, observem valors molt similars entre participants i no participants. En relació a l'autopercepció de l'estat físic en els últims 6 mesos no s'observen diferències entre els dos grups, al·legant ambdós una mitjana de 6,5 punts sobre 10. D'altra banda, pel que fa a l'autopercepció de l'estat emocional, observem una lleugera millora en l'autopercepció per part de les persones participants, amb una puntuació mitjana del 6,8 sobre 10, en contraposició amb un 6,5 dels no participants. Tot i això, cal destacar que a nivell d'autopercepció ambdós grups presenten poques diferències notables.



## Entorn (habitatge, municipi, xarxa social i d'amistat, pertinença, relació amb les administracions...)

Pel que fa a l'àmbit de l'entorn, es fan preguntes en relació a l'habitatge, el municipi, cercles socials, entre d'altres. En primer lloc, pel que fa a l'habitatge, veiem com hi ha una gran disparitat de percepció pel que fa a l'adequació de l'habitatge. En el cas de les persones no participants, només un 25% consideren que viuen en un habitatge adequat per les seves necessitats o les del seu cercle de convivència (fig. 23). D'altra banda, en el cas de les persones participants, veiem com el 75% considera que viu en un habitatge adequat per les seves necessitats (fig. 22).

### VIUS EN UN HABITATGE ADEQUAT A LES TEVES NECESSITATS I/O LES DE LA TEVA FAMÍLIA?



En contrast amb aquesta dada, veiem que, malgrat totes les persones no participants manifesten viure a un municipi adequat a les seves necessitats (100%), aquest percentatge es redueix al 58,3% de les participants (fig. 24). Per tant, el 41,7% de les participants consideren que el municipi en què resideixen no els ofereix tots els serveis necessaris per cobrir les seves necessitats. Aquesta és una de les problemàtiques principals que trobem a l'hora de treballar l'arrelament de les persones nouvingudes als micropobles, ja que hi ha necessitats bàsiques al descobert, especialment per aquelles persones que no disposen de mitjans de transport privats propis.

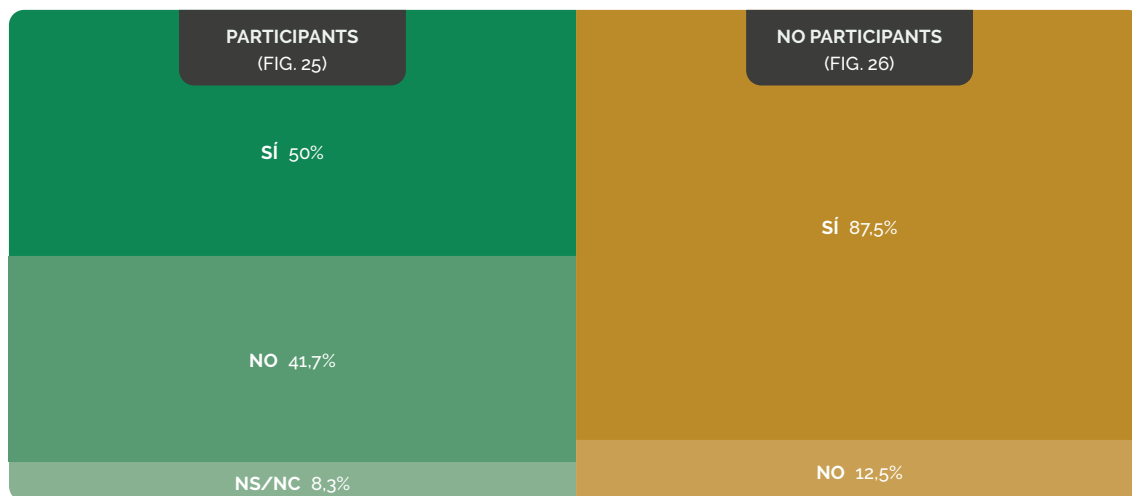
### VIUS EN UN MUNICIPI ADEQUAT A LES TEVES NECESSITATS?

(FIG. 24)



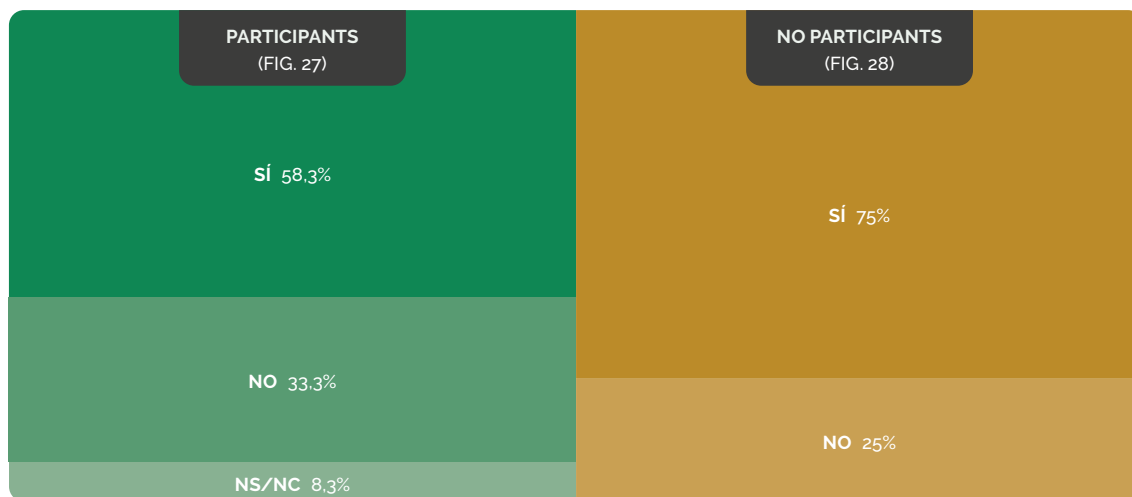
Seguidament, pel que fa la xarxa d'amistats i social en el lloc de residència, i per tant lligada estretament amb l'entorn, trobem que, en el cas de les persones participants, un 50% consideren que tenen una xarxa de suport i d'amistats al municipi on resideixen (fig. 25), que en el cas de les persones no participants representa el 87,5% (fig. 26). Tot i l'aparent disparitat entre les dades, cal remarcar que les persones no participants i residents d'entorns urbans tenen una llarga trajectòria habitant la ciutat de Barcelona, d'un mínim de 5 anys. En contraposició, les persones participants i nouvingudes a micropobles hi resideixen des de fa, com a màxim, 2 anys. Per aquest motiu es considera altament positiu el fet que com a mínim la meitat de participants considerin que tenen una xarxa de suport als municipis en què habiten.

### TENS UNA XARXA DE SUPORT I D'AMISTATS AL MUNICIPI ON RESIDEIXES O PROP D'AQUEST?

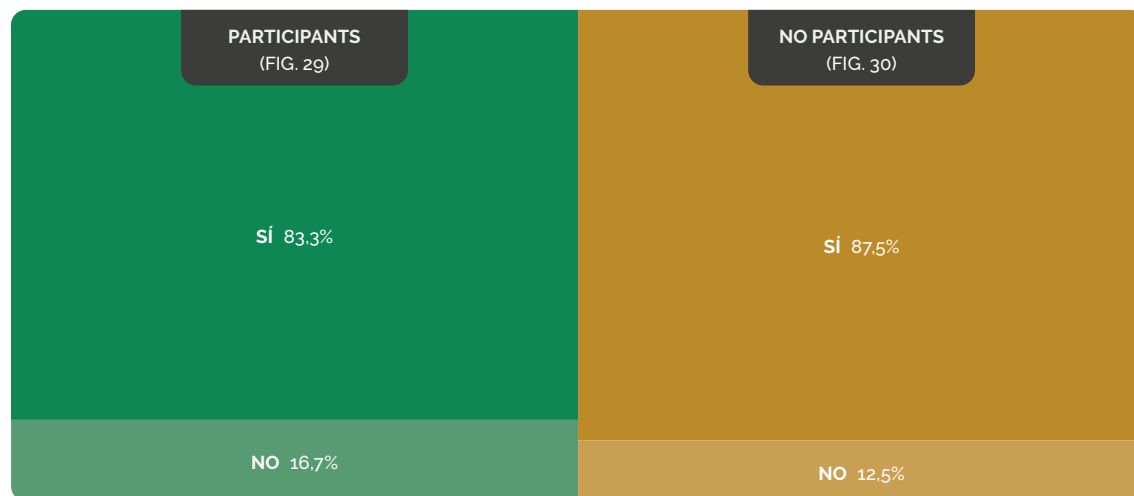


Pel que fa al desenvolupament de pertinença, trobem com en el cas de les participants, prop del 60% de les enquestades consideren tenir un sentiment de pertinença al seu entorn més proper (fig. 27), considerant que han pogut aportar aspectes de la seva cultura a la comunitat d'acollida i viceversa. D'altra banda, el 75% de les persones no participants se senten part del seu entorn proper (fig. 28). De nou, malgrat la lleugera diferència entre ambdós grups, cal remarcar com la participació al programa, tot i tractar-se d'una migració interna a un entorn aliè i contraposat a l'ambient urbà de la ciutat de Barcelona, ha suposat una oportunitat de vida i s'hi està efectuant un procés d'integració amb resultats positius en entorns que en molts casos no havien tingut residents migrants amb anterioritat.

### ET SENTS PART DEL TEU ENTORN MÉS PROPER?



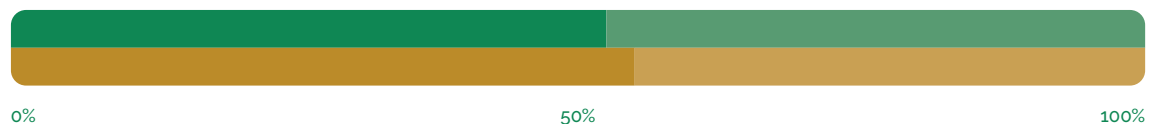
### ET SENTS PROPER/A A LES INSTITUCIONS I ADMINISTRACIONS DEL LLOC ON VIUS?



Pel que fa a la proximitat amb les administracions, institucions públiques i serveis, observem valors molt similars entre participants i no participants. Pel que fa al primer grup, veiem que el 83,3% manifesta sentir-se a prop d'aquestes institucions (fig. 29), malgrat expressen trobar a faltar una proximitat en els serveis donada la manca d'aquests en alguns municipis. En el cas del segon grup observem que es tracta d'un 87,5% dels enquestats (fig. 30).

En relació a la importància atribuïda a aquesta àrea, veiem com les persones no participants s'apropen més a l'equilibri entre importància i satisfacció que les participants (fig. 31). Per aquest motiu, entenem que, malgrat una millor autopercepció del benestar en la majoria d'àrees ocupacionals i en relació a l'habitatge pel que fa a l'àrea de l'entorn, apareixen algunes limitacions en els entorns rurals pel que fa a l'accés a serveis i dificultats per la socialització i integració que comprometen l'arrelament i sostenibilitat de persones nouvingudes a alguns dels municipis. En relació a canvis que es voldrien fer de cara al futur en l'àmbit de l'entorn veiem com, seguint la tendència observada anteriorment, el 25% de les persones no participants no voldrien realitzar canvis en el futur, davant del 16,7% de les participants. Les persones que no van participar al programa mencionen viure més a prop d'entorns naturals i muntanyes. Les persones participants, en canvi, mencionen viure en entorns on puguin realitzar les feines per les quals estan formats, o entorns sense prejudicis cap a les persones migrants.

### EQUILIBRI ENTRE SATISFACCIÓ I IMPORTÀNCIA ATRIBUÏDA (FIG. 31)



## Anàlisi Qualitativa

L'abordatge qualitatiu de l'enquesta s'ha realitzat a partir de l'obtenció de respostes d'identificació de esdeveniments rellevants en els últims anys, i seguidament la identificació d'objectius de futur. D'aquesta manera, hem obtingut informació sobre quins són els aspectes més rellevants i valorats per les persones enquestades, tant a l'hora de determinar un projecte de vida com per tal de conèixer el context de partida tant de les persones participants com les no participants. En el cas de les persones participants (i al contrastar-lo amb les respostes de les no participants), veiem de quina manera l'evolució del programa ha tingut un impacte en les trajectòries vitals i migratòries de les participants, i com aquesta ha afectat les aspiracions i l'horitzó de planificació (Czaika et al., 2021).

Les conclusions extretes i exposades a continuació resumeixen els resultats obtinguts de les enquestes, facilitant l'avaluació de l'impacte del programa, la metodologia emprada i la seva implementació.

### Esdeveniments Vitals Rellevants (2022-2024)

L'anàlisi dels esdeveniments vitals identificats a partir de les respostes de l'enquesta revela una clara diferència entre les experiències de les persones participants (P) en el programa Oportunitat 500 i les no participants (NP). Les conclusions extretes resumeixen el contrast de les trajectòries entre els dos grups al llarg de la durada del programa Oportunitat 500. D'aquesta manera, els resultats obtinguts serveixen com a indicadors de qualitat de la implementació del programa, facilitant d'aquesta manera una avaluació exhaustiva de la metodologia i accions dutes a terme des del programa. Aquest apartat desenvolupa els resultats detalladament, organitzats segons els temes emergents i vinculats amb els marcs teòrics sociològic i ocupacional. Un primer cop d'ull a trets generals ens indica les primeres nocions dels resultats: pel que fa a les participants, el 78% de les experiències destacades en els darrers dos anys són experiències positives, davant d'un 57,89% de les no participants.

### Salut i Benestar

Veiem en les respostes de les persones no participants (NP) que mostren un predomini de problemes de salut, sent aquesta temàtica una de les que es repeteix amb més freqüència en aquest grup, juntament amb l'àmbit laboral. Sovint, aquesta tendència es relaciona amb una situació de vulnerabilitat estructural, manca d'estabilitat econòmica i habitacional que sembla contribuir a una càrrega emocional expressada en problemes com l'ansietat i el malestar físic continuat<sup>1</sup>. Aquesta situació reflecteix la interconnexió entre la salut i el context socioeconòmic, tal com destaca el Model Canadenc de Teràpia Ocupacional (COPM), que vincula les condicions de l'entorn amb el benestar de la persona.

En contrast, les persones participants (P) reporten una autopercepció de benestar físic i emocional més elevat. Les qüestions lligades a la salut apareixen en menor freqüència i sempre en relació a la salut dels fills, més concretament en dificultats per l'accés a serveis sanitaris des dels municipis. D'aquesta manera, veiem com l'establiment d'uns factors estructurals favorables com els que ha proporcionat el programa (habitatge adequat, feina estable, etc.) ha permès assolir un nivell de benestar major, rebaixant riscos socio-sanitaris. Aquest resultat coincideix amb el que el COPM identifica com la dimensió afectiva de la persona, que millora en entorns on es pot desenvolupar una rutina estable i segura. Aquestes experiències suggereixen que el programa ha actuat com a factor preventiu, disminuint l'impacte de les tensions derivades de la precarietat.

1 Agost Felip, M. R., & Martín Alfonso, L. (2012). Acercamiento al papel de los procesos de exclusión social y su relación con la salud. Revista Cubana de salud pública, 38, 126-140.

## Habitatge i Condicions de Vida

Entre les NP, l'habitatge es percep sovint com una font de preocupació i malestar. Les respostes assenyalen problemes com inestabilitat en les condicions de lloguer, inadequació de l'espai, problemes de convivència o dificultats pel manteniment. Aquestes experiències evidencien com un habitatge inadequat pot limitar el benestar, la capacitat d'adaptació i participació en altres àrees, com ara el treball, la conciliació familiar o la vida social.

En el cas de les P, l'habitatge proporcionat pel programa s'ha convertit en un pilar fonamental que es menciona com a esdeveniment rellevant dels darrers dos anys. Aquests participants han destacat les bones condicions de l'habitatge en comparació amb les opcions habitacionals a Barcelona o voltants, que han facilitat la creació d'un entorn segur i propici per a la construcció d'una nova rutina. Aquesta estabilitat habitacional també permet reforçar altres àrees de desenvolupament personal, laboral o formatiu. Aquest contrast il·lustra com l'accés a l'habitatge segur pot actuar com a facilitador d'una vida ocupacional plena, en línia amb el COPM, que considera l'entorn físic una peça clau per a la participació significativa.

## Oportunitats Formatives i Desenvolupament Personal

Les NP no mencionen cap accés a oportunitats formatives en els darrers dos anys. Aquesta

absència pot reflectir una manca de recursos, temps disponible o accés per participar en activitats formatives tant acadèmiques, com lligades a l'àmbit laboral o d'oci. Malgrat ser residents d'entorns urbans amb una major oferta formativa, destaca la manca d'aparició d'elements formatius, aquest fet podria deure's a la manca d'oportunitats i incentius així com dificultats derivades de la precarietat econòmica i habitacional.

D'altra banda, entre les P s'ha destacat la participació en activitats o cursos de formació com un dels esdeveniments més rellevants del període 2022-2024. La participació en cursos com ara els oferts pel Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) es van incentivar des del programa. En les respostes obtingudes es fa referència tant a formació professional com a l'aprenentatge de català. Aquest fet destaca com a element i indicador d'increment de la formació continuada en l'adulthood, no només contribuït al seu desenvolupament professional, sinó que també ha reforçat l'autonomia, la integració i l'arrelament al territori<sup>2</sup>. Aquest aspecte és coherent amb el COPM, que destaca la importància de les activitats productives com a font de benestar i desenvolupament personal.

## Estabilitat Econòmica i Familiar

Les respostes de les NP denoten una preocupació per la manca de recursos econòmics suficients, un fet que es tradueix en dificultats per planificar el futur i construir un projecte de vida. Aquesta manca d'estabilitat afecta la seva capacitat per consolidar una situació d'estabilitat, establir rutines i compromisos a llarg termini, perpetuant així la seva situació de vulnerabilitat i risc d'exclusió.

2 Aquest element està estretament lligat als processos d'integració estructural i cultural mencionats per Carlota Solé (1981).

En contrast, les P mencionen l'estabilitat econòmica com un dels aspectes més positius ocorreguts durant el període 2022-2024, derivats de la seva participació en el programa. Aquesta estabilitat, combinada amb el suport comunitari i institucional, ha permès que les P focalitzin els seus esforços en projectes a llarg termini, com l'adquisició d'un habitatge, l'aprenentatge d'un idioma o l'aparició de noves aspiracions en l'horitzó de planificació futura. Aquesta seguretat econòmica contribueix a una percepció de control sobre les seves vides, així com un major grau d'autonomia, un factor clau per al benestar emocional segons el COPM.

### **Logística i Reptes Quotidians**

Tot i les experiències positives en altres àmbits, les P han reportat reiteradament dificultats logístiques significatives que no apareixen en les respostes de les NP, especialment en l'accés a serveis tant de salut i administratius, com de consum així com recursos fora dels micropobles. Aquestes dificultats estan estretament relacionades amb la manca de transport públic o la dependència d'utilitzar vehicles propis per la mobilitat, un aspecte que limita l'autonomia i genera tensions en la planificació diària.

Aquest repte subratlla la necessitat de facilitar la mobilitat de les persones ja sigui per mitjà del transport públic o compartit, així com millorar la infraestructura dels micropobles per garantir una accessibilitat adequada a tots els recursos necessaris. Aquesta limitació pot ser un factor determinant de la decisió de romandre indefinidament als municipis de residència actuals ja que, segons el COPM, les limitacions en l'entorn físic poden afectar negativament la participació ciutadana ocupacional plena i la independència de les persones.

### **Família i Benestar dels Fills**

Entre les P, les mencions als fills i a la seva qualitat de vida són freqüents, destacant l'entorn segur i tranquil dels micropobles com un factor positiu, malgrat algunes dificultats de transport per acudir a centres educatius. Aquesta preocupació familiar posa de manifest la voluntat d'establir-se a llarg termini i de garantir un futur millor per a les següents generacions. Aquest èmfasi en el benestar dels fills és un indicador del compromís de les P amb el seu procés d'arrelament, reforçant la dimensió comunitària i afectiva del COPM.

### **Conclusions**

Els esdeveniments vitals dels darrers dos anys reflecteixen com el programa Oportunitat 500 ha actuat com un catalitzador de millores significatives per a les persones participants, especialment en àrees com la salut, l'habitatge, l'estabilitat econòmica i la formació. En contrast, entre les NP trobem una persistència de situacions de vulnerabilitat que dificulten la integració estructural (Solé, 1981), i per tant, l'assoliment d'un nivell d'estabilitat que permeti un desenvolupament personal i social: compromentent d'aquesta manera l'arrelament i creació d'un projecte de vida.

Aquests resultats posen de manifest la importància de proporcionar un suport estructural i comunitari que permeti assolir estabilitat vital i potenciï l'autonomia de les persones nouvingudes en tot el territori, per facilitar l'arrelament i el benestar de la població. Els elements identificats en l'enquesta destaquen com factors clau que poden servir de guia per a futurs processos d'acollida en entorns rurals, amb especial èmfasi en la millora de la infraestructura logística i el reforç de les xarxes de suport local.



## Aspiracions de Futur

L'anàlisi de les aspiracions de futur recollides a l'enquesta revela diferències significatives entre les prioritats i expectatives de les persones participants en el programa Oportunitat 500 (P) i les no participants (NP). Mentre que les P mostren un enfocament cap a la consolidació d'una vida estable i l'aprofundiment en el seu arrelament als micropobles, les NP es centren en necessitats més immediates, com la millora de les condicions de salut o la recerca d'oci. Aquestes aspiracions reflecteixen els impactes del programa en termes d'autonomia, autoconeixement i estabilitat, i estan estretament vinculades amb els marcs teòrics utilitzats en aquest informe.

### Feina i Estabilitat Laboral

Les NP expressen desitjos de trobar feina, però en termes més genèrics, sense especificar requisits de condicions laborals o estabilitat a llarg termini. Aquesta falta d'exigència pot ser un reflex de la inseguretat laboral experimentada, lligada a una situació precària i del mercat laboral, així com de la manca de formació i d'experiència en llocs de treball estables. Segons el model de presa de decisions de Czaika et al. (2021), les aspiracions laborals estan condicionades per la informació disponible i el grau de control percebut sobre el futur, factors que semblen més limitats en aquest grup.

En canvi, totes les P que mencionen la feina com a objectiu de futur ho fan amb una clara demanda d'estabilitat, incloent feines indefinides o fixes i amb condicions laborals dignes. Aquest enfocament reflecteix un major autoconeixement i definició d'objectius clars, així com una confiança en les seves capacitats, aspectes que s'han vist potenciats per la participació en el programa i l'experiència laboral obtinguda. Tal com destaca el COPM, l'estabilitat laboral és una font crucial de seguretat i benestar, ja que facilita una rutina ocupacional significativa.

### Habitatge com a Projecte de Vida

Les NP mencionen el desig de millorar les seves condicions habitacionals, però sovint es limiten a canvis a curt termini, com adaptar l'espai existent o trobar un lloc més adequat o on hi tinguin independència (en molts casos es conviu amb altres persones alienes a la unitat familiar). S'observa una dificultat de planificació a llarg termini, presentant un marc coherent amb la manca d'estabilitat estructural (econòmica i laboral) que dificulta la planificació a llarg termini.

En canvi, les P també mencionen el desig de realitzar canvis lligats a l'habitatge però el visualitzen com una inversió de futur i plantegen l'objectiu d'adquirir un habitatge de propietat. Aquestes aspiracions reflecteixen de nou un augment d'exigència en l'escala aspiracional i una major voluntat de planificació a llarg termini. Aquest element destaca també pel compromís que s'estableix amb els micropobles i l'aparició d'un sentiment d'arrelament. En termes de place utility (Wolpert, 1965), la percepció de seguretat i confort en l'entorn rural ha augmentat el valor subjectiu que aquestes persones atribueixen al lloc on resideixen, consolidant-lo com un espai per construir el seu projecte de vida.

### Formació i Desenvolupament Personal

Les NP no esmenten l'adquisició de formació com una prioritat de futur. Aquest fet pot estar vinculat a una percepció limitada de les seves possibilitats de millora professional o a la manca de recursos per accedir-hi, com el temps, els diners o el suport institucional.

**El programa Oportunitat 500 ha actuat com un catalitzador de millores significatives per a les persones participants, especialment en àrees com la salut, l'habitatge, l'estabilitat econòmica i la formació.**

Per contra, només les P consideren la formació com una aspiració de futur, tant per millorar les seves habilitats professionals com per ampliar els seus coneixements en altres àmbits com ara l'aprenentatge d'idiomes com el català, el castellà o l'anglès. Aquesta diferència posa de manifest l'impacte positiu del programa en promoure una mentalitat de creixement tant professional i autonomia personal, elements clau en el desenvolupament ocupacional segons el COPM.

### **Salut**

Les NP continuen mostrant una forta preocupació per la salut, tant física com emocional, com una de les seves prioritats futures. Aquest enfocament és coherent amb els problemes de salut identificats anteriorment i subratlla com la manca d'estabilitat general afecta negativament la seva percepció de benestar.

Les P, en canvi, no prioritzen la salut com un objectiu de futur, la qual cosa suggereix que el durant la participació al programa no s'ha establert un precedent d'empitjorament o complicacions de salut per circumstàncies lligades a la participació al programa o l'entorn; duent-nos a concloure que la participació en aquest ha contribuït a mitigar aquestes preocupacions.

### **Llengües i Integració Cultural**

Les NP no esmenten com a prioritat l'aprenentatge de llengües, cosa que pot ser indicativa d'una manca de recursos per accedir-hi o d'una menor percepció de necessitat d'adquisició de coneixement de la llengua catalana, tret que és més característic en entorns urbans.

Entre les P es fa especial èmfasi en l'aprenentatge de llengua catalana que, promoguda pel programa, que representa un element d'interès lligat també a la voluntat d'arrelament. L'aprenentatge de la llengua autòctona és un element de pes per la socialització en la comunitat i el desenvolupament d'una identitat col·lectiva entre residents d'un mateix municipi (Blanco, 1995). Aquesta aspiració demostra un esforç actiu per integrar-se a la comunitat i per millorar les seves oportunitats laborals. Tal com destaca el COPM, l'adquisició d'habilitats comunicatives facilita la participació ocupacional i social, promovent una integració més profunda.

### **Logística i Mobilitat**

Tant les P com les NP mencionen l'aspiració de tramitar el carnet de conduir com una prioritat, evidenciant la importància de la mobilitat personal per accedir a recursos i serveis en tots els entorns, especialment en els rurals. En aquest aspecte apareixen barreres burocràtiques per la manca de vigència de permisos de conducció estrangers, de la mateixa manera que amb l'homologació de títols, també mencionada com aspiració de futur per algunes enquestades.

A més del carnet, les P posen èmfasi en l'adquisició d'un vehicle propi o la millora del transport públic com a objectiu de futur, com a pas essencial per millorar la seva autonomia. Aquestes aspiracions reflecteixen una de les limitacions centrals que presenta la vida als micropobles, sent les dificultats per la mobilitat un dels obstacles a abordar en alguns municipis.

### **Aspiracions Lligades a l'Entorn i Oci**

Finalment, Les NP mencionen sovint el desig de disposar de més temps per a l'oci, així com la millora de les seves activitats de lleure amb objectius com viatjar o disposar de temps i els recursos per realitzar activitats d'oci com ara tenir un hort o un jardí.

Les P, en canvi, posen l'accent en aspiracions lligades a la millora de l'entorn com el l'oci infantil, activitats comunitàries o l'oferta cultural. Aquesta perspectiva mostra un major interès a estrènyer fils amb la comunitat i una visió col·lectiva de l'oci, lligada a la voluntat de teixir una xarxa més cohesionada característica dels micropobles.

### **Conclusions**

L'anàlisi de les aspiracions de futur evidencia que les persones participants en el programa Oportunitat 500 mostren objectius alineats amb una vida estable i integrada en el context rural. Això es tradueix en prioritats com la feina estable, l'adquisició d'un habitatge propi i la formació contínua. D'altra banda, s'observa de forma generalitzada un posicionament exigent pel que fa a les aspiracions, tot plegat reflectint un enfocament que reflecteix una confiança més gran en les seves capacitats i una major autonomia, factors directament relacionats amb l'impacte del programa.

En canvi, les aspiracions de les NP es concentren en necessitats més immediates i individuals (característic d'entorns urbans), com la salut o l'oci; lligades a una manca d'estabilitat suposen un obstacle per la planificació d'un projecte vital a llarg termini. Aquestes diferències posen de manifest l'impacte de programes d'acollida com Oportunitat 500 per fomentar un procés d'arrelament a través de l'accés a recursos clau i una estructura de suport comunitari que fomentin l'autonomia de les persones nouvingudes.

### **Valoració del programa**

L'enquesta conclou amb una secció dedicada a la valoració directa del programa per part de les participants. En aquesta se'ls demana als participants que esmentin aspectes positius i negatius sobre el programa Oportunitat 500. A continuació aquests seran exposats i comentats.

#### **Aspectes negatius**

En relació als aspectes negatius esmentats, veiem en primer lloc i com a aspecte més mencionat la manca d'oportunitats laborals als micropobles, que en moltes ocasions posa en dubte la possibilitat de romandre al municipi donada la impossibilitat de trobar una feina a llarg termini en el mateix municipi. També es comenta la manca d'oportunitats formatives presencials al municipi, tant per l'aprenentatge de l'idioma com de formació professional com ara oficis.

Un altre aspecte a remarcar és la qüestió de la mobilitat, mencionada anteriorment en aquest informe, es repeteix com a element negatiu que limita el dia a dia de les participants, i que pot suposar un problema per dur a terme tasques bàsiques com ara fer la compra, dur els fills a l'escola o anar a centres de salut. Malgrat en alguns municipis existeix un teixit veïnal que supleix aquesta necessitat, a d'altres aquest suposa un factor limitant que cal abordar.

Per últim, se senyala que cal fer sensibilització a la població sobre l'acollida i la diversitat ja que en casos puntuals persones participants han patit episodis de discriminació o xenofòbia als municipis d'acollida. Malgrat tenir persones mentores assignades als municipis, és important que es vetlli per un benestar comú, també des de les administracions i ajuntaments, així una convivència que permeti la integració entre les persones.

## Aspectes positius

En primer lloc, l'element més destacat de la valoració i que més es repeteix és el tracte rebut per part dels tècnics i mentors del programa, tant per la feina feta com pel recolzament continuat que han rebut per part de l'equip del programa. En aquest aspecte es remarca l'amabilitat, el bon ambient i la implicació de les persones involucrades, que ha permès que les persones participants se sentissin amparades per un equip de persones que vetllava per elles, i remarquen aquest acompanyament cap a l'autonomia.

També es remarca de nou l'accés que s'obté des del programa a un habitatge i un lloc de treball, garantint per tant aquests elements estructurals que permeten una estabilitat i el desenvolupament d'altres àrees ocupacionals de benestar. Es fa menció també en aquesta mateixa línia a l'element de repoblació de les zones rurals com a punt positiu, contribuint a evitar el despoblament i acollir persones novvingudes de forma simultània.

Altres aspectes positius a remarcar han estat el fet d'haver pogut entrar en contacte i conèixer de prop la realitat de persones en situació de refugi, així com la integració dels participants en el projecte. D'aquesta manera, el programa ha estat també una manera de conèixer i enxarxar persones provinents de contextos molt diversos en un mateix espai i amb unes vivències compartides.

Finalment, també es fa menció a la manera en què el programa ha obert les portes a les participants a participar de forma més directa de vida en un municipi, conèixer i conviure amb la cultura d'acollida i acompanyar el procés d'integració des d'una òptica inclusiva i no assimilacionista.

Cal destacar que, d'entre les participants enquestades, el 83,3% recomanarien el programa a un amic o familiar. D'aquesta dada n'extreiem que la valoració general que fan les participants és altament positiva, i que consideren que la participació al programa els ha permès crear un projecte de vida als micropobles en el qual confien.

## Conclusions

L'avaluació del programa "Oportunitat 500" posa de manifest els seus impactes positius en la integració de persones migrades i refugiades en micropobles de Catalunya. A través d'una metodologia basada en el Model Canadenc de Teràpia Ocupacional, l'informe analitza les dimensions personals, ocupacionals i ambientals dels participants. Les conclusions clau són les següents:

### Impacte en la qualitat de vida:

- Els participants han experimentat una millora significativa en la seva estabilitat emocional, econòmica i habitacional en comparació amb les persones no participants. Concretament, el 75% dels participants consideren adequat el seu habitatge, mentre que només el 25% del grup de no participants comparteixen aquesta opinió.
- L'habitatge segur i adequat ha estat un factor clau per prevenir problemes de salut i ansietat associats a la precarietat i ha facilitat la integració i el benestar, en línia amb els objectius del programa.

### Desenvolupament ocupacional i formatiu:

- L'accés a llocs de treball i oportunitats formatives ha permès als participants desenvolupar habilitats professionals i integrar-se millor en el mercat laboral rural. El 100% dels participants han tingut feina estable durant els últims sis mesos, un contrast notable amb el 75% de no participants.
- Les activitats formatives, especialment l'aprenentatge de la llengua catalana, han contribuït a la seva autonomia i arrelament. A més, un 50% dels participants han accedit a cursos professionals o d'idiomes, millorant les seves perspectives laborals.

### Arrelament i xarxes comunitàries:

- El 60% dels participants expressen un sentiment de pertinença al municipi, destacant l'oportunitat d'aportar la seva cultura i d'integrar-se en la comunitat, malgrat residir en micropobles des de fa menys de dos anys.
- En canvi, els no participants, malgrat viure en entorns urbans durant més de cinc anys, no manifesten una connexió similar amb les seves comunitats, reflectint la cohesió diferencial entre els entorns rurals i urbans.

### Limitacions i reptes:

- La manca d'infraestructura de mobilitat i serveis en alguns micropobles és una barrera significativa per a la plena integració i autonomia dels participants.
- Es detecta una necessitat d'ampliar la sensibilització sobre la diversitat i l'acollida en les comunitats locals per prevenir episodis de discriminació.

### Impacte en les aspiracions de futur:

- Els participants mostren objectius a llarg termini, com l'adquisició d'un habitatge propi i la consolidació d'una vida estable, contrastant amb les necessitats més immediates dels no participants.
- L'èmfasi en l'arrelament i la participació comunitària reflecteix una major confiança en les seves capacitats personals i professionals, demostrant un compromís amb els micropobles com a lloc de futur.

### Valoració general del programa:

- El 83,3% dels participants recomanen el programa, destacant el suport rebut per part dels mentors i tècnics, així com l'oportunitat de construir un projecte de vida en entorns rurals.

### Recomanacions:

- Millorar la infraestructura de transport públic i serveis locals per facilitar la mobilitat i l'accés a recursos bàsics.
- Continuar promovent activitats formatives i lingüístiques com a eines clau per a la integració.
- Enfortir la sensibilització de les comunitats locals per fomentar una convivència inclusiva i enriquidora.
- Ampliar el programa a altres micropobles per replicar els resultats positius observats.

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

Aquestes conclusions posen de manifest com el programa "Oportunitat 500" ha estat un motor de canvi per als participants, oferint una estructura de suport que contrasta amb la situació de vulnerabilitat persistent entre els no participants. La combinació d'estabilitat econòmica, habitacional i comunitària s'ha demostrat fonamental per fomentar una vida digna i arrelada en entorns rurals.

## Bibliografia

- Algado, S. S. (2006). El modelo canadiense del desempeño ocupacional I. Revista electrónica de terapia ocupacional Galicia, TOG, (3), 5.
- Agost Felip, M. R., & Martín Alfonso, L. (2012). Acercamiento al papel de los procesos de exclusión social y su relación con la salud. Revista Cubana de salud pública, 38, 126-140.
- Aguilar Idáñez, M. J. (2011). Usos y aplicaciones de la sociología visual en el ámbito de las migraciones y la construcción de una ciudadanía intercultural.
- Blanco, C. (1995). *La Integración de los inmigrantes en las sociedades receptoras: método de análisis y aplicación al País Vasco*. Universidad de Deusto.
- Charbit, Y. (1988). L'intégration des jeunes d'origine immigrée en Europe: bilan et perspectives. *Revue Européenne des Migrations Internationales*, 4(3), 147-151. <https://doi.org/10.3406/remi.1988.1185>
- Czaika, M., Bijak, J., & Prike, T. (2021). Migration Decision-Making and Its Key Dimensions. *The ANNALS of the American Academy of Political and Social Science*, 679(1), 15-31. <https://doi.org/10.1177/00027162211052233>
- Delgado, M. (1998). *Diversitat i integració: lògica i dinàmica de les identitats a Catalunya*. Empúries.
- Eklund, M. (2004). Satisfaction with daily occupations: a tool for client evaluation in mental health care. *Scandinavian Journal of Occupational Therapy*, 11(3), 136-142.
- Herrera, E. (1994). Reflexiones en torno al concepto de integración en la sociología de la inmigración. *Papers*, 43, 71-76. <https://doi.org/10.5565/rev/papers.1727>
- Morén-Alegret, R. (2008). Ruralphilia and Urbophobia versus Urbophilia and Ruralphobia? Lessons from Immigrant Integration Processes in Small Towns and Rural Areas in Spain. *Population, Space and Place*, 14(6), 537 - 552. [10.1002/psp.516](https://doi.org/10.1002/psp.516)
- Sayad, A. (2010). *La doble ausencia: de las ilusiones del emigrado a los padecimientos del inmigrado* (C. Solé, Compiler; E. Santamaría Lorenzo, Trans.). Anthropos.
- Simmel, G., Elias, N., Cacciari, M., & Schutz, A. (2012). *El extranjero: sociología del extraño* (O. Sabido Ramos, Ed.). Sequitur.
- Solé, C. (1981). *La integración sociocultural de los inmigrantes en Cataluña*. Centro de Investigaciones Sociológicas.
- Solé, C., Alcalde, R., Pont, J., Lurbe, K., & Parella, S. (2002). El concepto de integración desde la sociología de las migraciones. *Migraciones: Revista del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones*, 12, 9-41.
- Wolpert, J. (1965). Behavioral aspects of the decision to migrate. *Papers of the Regional Science Association*, 15, 159-169.

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

# Escalabilitat





**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

Durant el tancament del projecte Oportunitat500, l'Associació de Micropobles de Catalunya ha creat un espai per generar una proposta d'escalabilitat i proposta de política pública. Durant tres sessions hem discutit equip tècnic i equip polític de l'Associació de Micropobles de Catalunya aquesta proposta d'escalabilitat. La proposta s'emmarca en un any, amb un sou brut de 70796€ basant-nos en la retribució d'un funcionari A24 amb un sou anual de 54042,76€. El preu hora, assumint 252 dies laborables al 2025 és de 37,46€/hora. L'abast del projecte s'ha definit en la participació de 300 municipis, oferint un contracte per municipi. Els municipis considerats són Micropobles tot i que s'ha assumit que la contractació s'estén i que es podrà efectuar des del Consell Comarcal i entitats sense ànim de lucre, com es el cas d'altres programes del SOC com l'ACOL. S'assumeix una ràtio de 1:30 on cada tècnic acompanya 30 unitats familiars i per tant es dissenya un equip tècnic de 10 persones.

La proposta s'organitza en funcions que tenen un propòsit definit. Es segueix el marc teòric del model de l'iceberg de Peter Senge, professor del Massachusetts Institute of Technology, basat en el model dels «Punts Palanca» elaborat per la Professora Donella Meadows del Massachusetts Institute of Technology. Seguint aquest model de l'iceberg, aquestes funcions despleguen una sèrie d'estratègies que tenen un lideratge definit i s'executen en relació amb altres ens. Finalment es detallen les accions que tenen una dedicació definida i per tant un cost. S'ha generat un debat sobre si les estructures existents de la Generalitat de Catalunya o dels Ajuntaments tenen recursos propis per tirar endavant aquestes accions, i es planteja una proposta. La columna d'Estructures pel lideratge defineix qui exerceix el lideratge d'aquella estratègia i s'assumeix que és l'equip tècnic de l'entitat que executa l'actuació d'acompanyament a no ser que es detalli un altre lideratge.

A continuació es llisten les funcions descrites en la proposta d'escalabilitat amb el seu propòsit i les línies estratègiques que desplega:

**SENSIBILITZACIÓ:** Sensibilitzar i comunicar el projecte Oportunitat500 com una oportunitat de vida per les entitats, famílies i persones interessades.

- Involucració d'agents d'interès que treballen amb persones migrades i refugiades
- Captació de persones interessades
- Treball de l'imaginari Catalunya-ruralitats
- Procés de selecció
- Emparellament amb els municipis

**ACOMPANYAMENT:** Assegurar la cobertura de drets bàsics en el municipi d'acollida i la participació significativa en la comunitat.

- Acompanyament assistencial per garantir la cobertura de drets bàsics en el municipi d'acollida
- Procés d'acollida
- Mentoria
- Emprenedoria
- Assegurar la participació en la definició d'estratègies territorials
- Assegurar la participació en la comunitat i la creació de veu pròpia
- Acollida
- Oferta laboral

**INSERCIÓ LABORAL:** Garantir una ocupació laboral significativa per a les famílies participants

- Diagnosi ocupacional del territori
- Identificació de necessitats formatives i/o eines per a la recerca de feina (CV, carta de presentació, etc.).
- Detecció d'oportunitats ocupacionals de la persona participant
- Acompanyament per la plena inserció laboral de la persona participant

**RELACIÓ AMB EL TERRITORI:** Potenciar la singularitat dels micropobles a través de l'acollida de persones migrades i refugiades

- Creació d'estructures per la coordinació territorial de l'acollida de persones migrades i refugiades segons els municipis candidats
- Expressió de la singularitat del lloc
- Sensibilització territorial
- Treball de l'imaginari sobre les persones migrades i refugiades
- Crida
- Definició d'estratègies locals per l'acollida de persones migrades i refugiades

**COORDINACIÓ INTERDEPARTAMENTAL:** Codissenyar amb diversos Departaments de la Generalitat de Catalunya iniciatives que enforteixin l'acollida de persones migrades i refugiades en micropobles, activant el potencial regeneratiu del territori com a sistema viu que genera condicions favorables per a la vida, fomentant interconnexions enriquidores entre cultures i comunitats.

- Generar capacitat d'influència en el disseny de polítiques públiques
- Participació en el disseny de polítiques públiques
- Recerca conjunta de finançament
- Disseny de projectes pilot i experiències
- Seguiment
- Avaluació
- Publicació de les bones pràctiques i lliçons apreses

Aquestes 30 estratègies despleguen 85 accions concretes. Es calcula un cost per l'acompanyament de 300 contractes en 300 micropobles de 13.662.508,2 €, 6.537.393,98€ dels quals es podrien assumir com a recursos propis de la Generalitat de Catalunya o dels Ajuntaments (47,85%).

## Proposta d'escalabilitat:

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

FUNCIÓ	PROPÒSIT	ESTRATÈGIES	ESTRUCTURES PEL LIDERATGE	RELACIONS	ACCIONS	DIES	HORES	PERSONES	COST	RECURSOS PROPIS GENCAT / AJUNTAMENT
SENSIBILITZACIÓ	Sensibilitzar i comunicar el projecte Oportunitat500 com una oportunitat de vida per les entitats, famílies i persones interessades.	Involucració d'agents d'interès que treballen amb persones migrades i refugiades		Ajuntaments de les ruralitats Ajuntaments de zones urbanes Serveis socials Consells Comarcals Diputacions Entitats d'acollida Entitats del territori Generalitat de Catalunya Serveis territorials Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Generar una comunicació per la difusió del projecte	10	75	2	5.618,7 €	Sí
					Jornades informatives per generar interacció amb els agents d'interès i presentar el programa	5	37,5	2	2.809,4 €	NO
					Donar a conèixer el formulari online pel registre de persones interessades	5	37,5	1	1.404,7 €	Sí
		Captació de persones interessades		Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Crear formulari online	1	7,5	1	280,9 €	NO
					Definició de criteris basats en el reconeixement individual per la prioritització posterior	3	22,5	2	1.685,6 €	NO
		Treball de l'imaginari Catalunya-ruralitats			Identificació d'espais clau per realitzar tallers	1	7,5	1	280,9 €	Sí
					Realització de tallers presencials i online	15	112,5	2	8.428,1 €	NO
					Acompanyament en la presa de decisió	10	75	2	5.618,7 €	NO

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

FUNCIÓ	PROPÒSIT	ESTRATÈGIES	ESTRUCTURES PEL LIDERATGE	RELACIONS	ACCIONS	DIES	HORES	PERSONES	COST	RECURSOS PROPIS GENCAT / AJUNTAMENT
SENSIBILITZACIÓ					Entrevistes a les persones interessades	10	75	2	5.618,7 €	NO
				Consell comarcal	Visites a municipis	10	75	2	5.618,7 €	SÍ
		Procés de selecció			Priorització dels perfils en base als criteris establerts	5	37,5	2	2.809,4 €	NO
		Emparellament amb els municipis		Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Proposta de municipi per la família	5	37,5	1	1.404,7 €	NO
					Proposta de família pel municipi	5	37,5	1	1.404,7 €	NO
ACOMPANYAMENT					Desplaçament	5	37,5	3	4.214,0 €	NO
	Assegurar la cobertura de drets bàsics en el municipi d'acollida i la participació significativa en la comunitat.	Acompanyament assistencial per garantir la cobertura de drets bàsics en el municipi d'acollida		Administracions públiques Comunitat Empreses Centres de coneixement Entitats del territori Famílies acollides Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Actuacions per establir, conjuntament amb la persona participant, un pla de treball i el seu seguiment.  S'assumeix una ràtio de 1:30 amb un equip de 10 persones, arribant a 300 participants. S'assumeix un projecte de 1 any amb 250 dies laborables per any i 52 setmanes anuals. Dedicació de 2h cada 15 dies per persona amb una ràtio de 1:30.	208	1560	10	584.348,1 €	NO
				Serveis i entitats assistencials locals del territori Ajuntaments Consell comarcal	Actuacions d'acompanyament familiar. Dedicació de 2h cada 15 dies per família amb una ràtio de 1:30.	208	1560	10	584.348,1 €	SÍ
					Actuacions d'acompanyament grupal online. Dedicació de 1h al mes per família amb una ràtio de 1:30.	52	390	2	29.217,4 €	NO
		Procés d'acollida		Comunitat Ajuntaments Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Sessions de descoberta de l'entorn i del context cultural singular del municipi. Un dia al mes sessió grupal.	12	90	10	33.712,4 €	SÍ

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

FUNCIÓ	PROPÒSIT	ESTRATÈGIES	ESTRUCTURES PEL LIDERATGE	RELACIONS	ACCIONS	DIES	HORES	PERSONES	COST	RECURSOS PROPIS GENCAT / AJUNTAMENT
ACOMPANYAMENT		Mentoria		Programa de mentoria (Programa Català de Refugi DIFE Gencat)  Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Implementar programa de mentoria. Dedicació de 1h cada 15 dies per família amb una ràtio de 1:30.	104	780	10	292.174,0 €	Sí
		Emprenedoria		Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Implentar procés d'emprenedoria. Dedicació de 2 dies a la setmana durant 4 mesos	35	262,5	2	19.665,6 €	Sí
		Assegurar la participació en la definició d'estratègies territorials		ARCA Grups d'Acció Local Entitats Empreses Centres de coneixement (instituts, universitats, FPs...) Administracions públiques Comunitat Famílies acollides  Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Sessions per preparar la participació en la definició d'estratègies territorials. 10 sessions, una per cada regió de tècnic. 3 dies per cada sessió.	30	225	3	25.284,3 €	NO
				Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Sessions de cures i celebració	8	60	10	22.474,9 €	Sí
				Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Trobades periòdiques pel seguiment de la implementació d'estratègies territorials. Una sessió al trimestre.	8	60	10	22.474,9 €	Sí
		Assegurar la participació en la comunitat i la creació de veu pròpia		Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Actuacions orientades a assegurar la participació de les persones participants i les seves famílies.	4	30	10	11.237,5 €	Sí
		Acollida	Ajuntaments		Identificació d'habitatge disponible	10	75	300	842.809,7 €	Sí
					Identificació de persones potencialment mentores	3	22,5	300	252.842,9 €	Sí
					Identificació d'entitats locals proveïdores de formació	3	22,5	300	252.842,9 €	Sí

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

FUNCIÓ	PROPÒSIT	ESTRATÈGIES	ESTRUCTURES PEL LIDERATGE	RELACIONS	ACCIONS	DIES	HORES	PERSONES	COST	RECURSOS PROPIS GENCAT / AJUNTAMENT
ACOMPANYAMENT					Identificació d'empreses potencialment contractants	5	375	300	421.404,9 €	Sí
					Identificació d'estructures d'acollida comunitària	3	22,5	300	252.842,9 €	Sí
					Identificació de mancances i oportunitats vinculades a la cobertura de drets bàsics	3	22,5	300	252.842,9 €	Sí
					Coordinació amb els agents del territori	5	375	300	421.404,9 €	Sí
					Sessions de seguiment amb la unitat familiar acollida	24	180	300	2.022.743,3 €	Sí
		Oferta laboral		Ajuntaments Consells comarcals Entitats sense ànim de lucre Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Publicació de l'oferta i procés de contractació de persones candidates	5	375	300	421.404,9 €	Sí
				Ajuntaments Consells comarcals Entitats sense ànim de lucre	Contractació			300	5.924.196,0 €	NO
				Ajuntaments Consells comarcals Entitats sense ànim de lucre	Facilitar i mantenir la comunicació amb les persones supervidores de les persones participants en l'actuació de contractació laboral i amb les persones docents de l'actuació de formació.	24	180	10	67.424,8 €	NO
				Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Coordinar-se amb els professionals que siguin necessaris per a l'acompanyament de les persones participants i pel correcte desenvolupament i justificació del Programa.	52	390	10	146.087,0 €	NO
			Ajuntaments Consells comarcals Entitats sense ànim de lucre	Col·laborar per implementar la funció d'inserció laboral.  Inclòs en Facilitar i mantenir la comunicació amb les persones supervidores de les persones participants		0		0,0 €	Sí	

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

FUNCIÓ	PROPÒSIT	ESTRATÈGIES	ESTRUCTURES PEL LIDERATGE	RELACIONS	ACCIONS	DIES	HORES	PERSONES	COST	RECURSOS PROPIS GENCAT / AJUNTAMENT
INSERCIÓ LABORAL	Garantir una ocupació laboral significativa per a les famílies participants	Diagnosi ocupacional del territori		Promoció econòmica consells comarcals Teixit empresarial del territori Entitats d'inserció laboral Portals de recerca de feina Entitats d'acollida territorials Teixit informal Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Mapeig d'empreses i teixit empresarial dels entorns propers dels Ajuntaments participants	15	112,5	10	42.140,5 €	Sí
				Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Organització i facilitació de les taules territorials per l'acollida i ocupació de persones migrades. Inclòs en les Trobades periòdiques pel seguiment de la implementació d'estratègies territorials. Una sessió al trimestre.		0		0,0 €	Sí
		Identificació de necessitats formatives i/o eines per a la recerca de feina (CV, carta de presentació, etc.).		Servei Públic d'Ocupació de Catalunya Teixit empresarial del territori Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Pla de treball individualitzat per cada persona participant. Inclòs en les Actuacions per establir, conjuntament amb la persona participant, un pla de treball i el seu seguiment.		0		0,0 €	Sí
					Actuacions orientades a assegurar una expertesa professional de les persones participants: Facilitar eines per a la incorporació laboral com CVs o cartes de recomanació. Inclòs en les Actuacions per establir, conjuntament amb la persona participant, un pla de treball i el seu seguiment.		0		0,0 €	Sí

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

FUNCIÓ	PROPÒSIT	ESTRATÈGIES	ESTRUCTURES PEL LIDERATGE	RELACIONS	ACCIONS	DIES	HORES	PERSONES	COST	RECURSOS PROPIS GENCAT / AJUNTAMENT
INSERCIÓ LABORAL					<p>Actuacions per gestionar la formació específica acord a les necessitats formatives i ocupacionals de les persones i del teixit empresarial del territori.</p> <p>Inclòs en les Actuacions per establir, conjuntament amb la persona participant, un pla de treball i el seu seguiment.</p>		0		0,0 €	Sí
		Detecció d'oportunitats ocupacionals de la persona participant		<p>Servei Públic d'Ocupació de Catalunya</p> <p>Teixit empresarial del territori</p> <p>Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades</p>	<p>Actuacions per identificar les necessitats ocupacionals del teixit empresarial del territori, i treballar conjuntament amb aquest, per tal d'aconseguir la inserció laboral dels participants.</p>	10	75	10	28.093,7 €	Sí
				<p>Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades</p>	<p>Coordinació amb agents del territori. Assistència per part de l'equip tècnic a les trobades de la Taula.</p>	8	60	10	22.474,9 €	NO
					<p>Actuacions per la prospecció laboral: Identificació i registre d'empreses, trucades al teixit empresarial i acompanyament en el contacte amb empreses.</p>	15	112,5	10	42.140,5 €	Sí
		Acompanyament per la plena inserció laboral de la persona participant		<p>Entitats d'inserció laboral</p> <p>Departament de promoció econòmica</p> <p>Consell comarcals</p> <p>Ajuntaments</p> <p>Servei Públic d'Ocupació de Catalunya</p> <p>Generalitat de Catalunya</p> <p>Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades</p>	<p>Sessions periòdiques de seguiment i avaluació en la inserció laboral i post-inserció.</p> <p>Inclòs en les Actuacions per establir, conjuntament amb la persona participant, un pla de treball i el seu seguiment.</p>		0		0,0 €	Sí
					<p>Identificació d'oportunitats de finançament públic per la contractació. S'assumeix dedicació de 20 dies per cada taula.</p>	20	150	10	56.187,3 €	Sí



**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

	<b>FUNCIÓ</b>	<b>PROPÒSIT</b>	<b>ESTRATÈGIES</b>	<b>ESTRUCTURES PEL LIDERATGE</b>	<b>RELACIONS</b>	<b>ACCIONS</b>	<b>DIES</b>	<b>HORES</b>	<b>PERSONES</b>	<b>COST</b>	<b>RECURSOS PROPIS GENCAT / AJUNTAMENT</b>
<b>RELACIÓ AMB EL TERRITORI</b>		Potenciar la singularitat dels micropobles a través de l'acollida de persones migrades i refugiades	Creació d'estructures per la coordinació territorial de l'acollida de persones migrades i refugiades segons els municipis candidats			Sessions per dividir el territori en unitats gestionables	10	75	2	5.618,7 €	NO
						Creació i constitució de taules territorials per l'acollida de persones migrades i refugiades	10	75	10	28.093,7 €	NO
			Expressió de la singularitat del lloc		ARCA Grups d'Acció Local Entitats Empreses Centres de coneixement (instituts, universitats, FPs...) Administracions públiques Comunitat Famílies acollides Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades Serveis territorials	Sessions per recollir la singularitat del territori	5	37,5	10	14.046,8 €	SÍ
			Sensibilització territorial		Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Jornades informatives per generar interacció amb els agents d'interès i presentar el programa	5	37,5	2	2.809,4 €	NO
			Treball de l'imaginari sobre les persones migrades i refugiades		Ajuntaments	Definició de criteris basats en el reconeixement per la prioritització posterior per les candidatures dels municipis participants	2	15	2	1.123,7 €	NO
						Identificació d'espais clau per realitzar tallers	5	37,5	2	2.809,4 €	SÍ
						Realització de tallers presencials i online	10	75	2	5.618,7 €	NO
						Acompanyament en la presa de decisió	10	75	10	28.093,7 €	NO

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

FUNCIÓ	PROPÒSIT	ESTRATÈGIES	ESTRUCTURES PEL LIDERATGE	RELACIONS	ACCIONS	DIES	HORES	PERSONES	COST	RECURSOS PROPIS GENCAT / AJUNTAMENT
RELACIÓ AMB EL TERRITORI					Entrevistes als municipis interessats	10	75	10	28.093,7 €	NO
		Crida		Relació amb els operadors no-Generalitat	Comunicació, crida i prioritització dels municipis en base als criteris establerts	10	75	10	28.093,7 €	SÍ
		Definició d'estratègies locals per l'acollida de persones migrades i refugiades		Taules territorials per la coordinació de l'acollida de persones migrades i refugiades	Sèrie d'esdeveniments participatius pel disseny d'estratègies territorials.  Inclòs en les Sessions per preparar la participació en la definició d'estratègies territorials		0		0,0 €	NO
					Sessions de seguiment i implementació de les estratègies dissenyades.  Inclòs en les Trobades periòdiques pel seguiment de la implementació d'estratègies territorials.		0		0,0 €	SÍ
COORDINACIÓ INTERDEPARTAMENTAL	Codissenyar amb diversos Departaments de la Generalitat de Catalunya iniciatives que enforteixin l'acollida de persones migrades i refugiades en micropobles, activant el potencial regeneratiu del territori com a sistema viu que genera condicions favorables per a la vida, fomentant interconnexions enriquidores entre cultures i comunitats.	Generar capacitat d'influència en el disseny de polítiques públiques	MdC		Formació per l'equip tècnic i polític de Micropobles en lobby i política pública	15	112,5	10	42.140,5 €	NO
		Participació en el disseny de polítiques públiques	MdC		Participació en sessions de disseny de polítiques públiques	20	150	2	11.237,5 €	SÍ
			MdC		Rondes de contacte amb grups polítics	60	450	3	50.568,6 €	SÍ
			MdC		Lideratge en la generació de propostes polítiques	52	390	3	43.826,1 €	SÍ

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

FUNCIÓ	PROPÒSIT	ESTRATÈGIES	ESTRUCTURES PEL LIDERATGE	RELACIONS	ACCIONS	DIES	HORES	PERSONES	COST	RECURSOS PROPIS GENCAT / AJUNTAMENT
COORDINACIÓ INTERDEPARTAMENTAL			MdC		Identificació d'altres entitats amb propòsit complementari pel disseny de polítiques públiques	12	90	2	6.742,5 €	Sí
		Recerca conjunta de finançament	MdC	Comissió interdepartamental	Identificació de rols i interessos	12	90	3	10.113,7 €	NO
			MdC		Participació en esdeveniments de finançament	6	45	3	5.056,9 €	Sí
					Redacció de propostes de finançament	20	150	2	11.237,5 €	Sí
		Disseny de projectes pilot i experiències		Comissió interdepartamental	Sessions de cocreació, disseny i planificació	12	90	3	10.113,7 €	Sí
					Identificació d'altres entitats amb propòsit complementari pel disseny de projectes pilot	12	90	2	6.742,5 €	Sí
		Seguiment			Identificació i involucració dels Departaments relacionats amb la proposta	10	75	2	5.618,7 €	Sí
					Creació d'una comissió interdepartamental per la implementació i seguiment del projecte	10	75	2	5.618,7 €	Sí
					Sessions de seguiment polític del pla de treball	12	90	2	6.742,5 €	NO
					Sessions de seguiment tècnic del pla de treball	24	180	3	20.227,4 €	NO
					Sessions de seguiment tècnic amb els serveis territorials dels Departaments identificats	24	180	3	20.227,4 €	NO
					Gestionar i informar les accions en les aplicacions informàtiques corporatives del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.	24	180	5	33.712,4 €	NO
				Recollir les evidències de les actuacions realitzades d'acord amb el procediment establert en els documents normalitzats.	24	180	5	33.712,4 €	NO	

**ROL SINGULAR  
D'OPORTUNITAT500:  
MODEL D'ACOLLIDA  
DE PERSONES MIGRADES  
I REFUGIADES A LES  
RURALITATS DE CATALUNYA**

**PLA DE TREBALL**

**SEGUIMENT**

**INSERCIÓ LABORAL**

**AVALUACIÓ "OPCIÓ DE VIDA"**

**ESCALABILITAT**

FUNCIÓ	PROPÒSIT	ESTRATÈGIES	ESTRUCTURES PEL LIDERATGE	RELACIONS	ACCIONS	DIES	HORES	PERSONES	COST	RECURSOS PROPIS GENCAT / AJUNTAMENT
COORDINACIÓ INTERDEPARTAMENTAL		Avaluació		Comissió interdepartamental	Sessions d'avaluació continua Inclòs a Sessions de seguiment politic i tècnic del pla de treball		0		0,0 €	NO
					Redacció de l'informe d'ava- luació del projecte	15	112,5	3	12.642,1 €	NO
		Publicació de les bones pràctiques i lliçons apreses			Redacció i publicació de la metodologia seguida, resultats i conclusions	20	150	2	11.237,5 €	NO
				Comissió interdepartamental	Assistència a congressos per identificar bones pràctiques	24	180	2	13.485,0 €	SÍ
				Comissió interdepartamental	Assistència a congressos per presentar bones pràctiques	24	180	2	13.485,0 €	SÍ
FUNGIBLES					Lloguer d'autobús per les visites als municipis				1.600,0 €	NO
					Desplaçaments dels tècnics		2000	10	20.000,0 €	NO
					Mudances de famílies		2000	10	20.000,0 €	NO
					Material comunicació				10.000,0 €	NO
								13.662.508,2 €		

